

Прогноз текущей и перспективной потребности в кадрах по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре на 2020-2026 годы

1. Текущая потребность в кадрах по информации исполнительных органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры¹ (далее – автономный округ)

Общая потребность в кадрах по итогам 2019 года составила 26,2 тыс. человек, из них основная доля приходится на вакансии с требованием наличия среднего профессионального образования – 56,9 %.

Таблица 1

Текущая потребность в кадрах, человек

Образование	2017 год	2018 год	2019 год	на 01.02.2020
Общая потребность в кадрах	25026	25821	26196	4567
Высшее профессиональное	10160	10267	11284	1723
уд. вес, %	40,6	39,8	43,1	37,7
Среднее профессиональное	14866	15554	14912	2844
уд. вес, %	59,4	60,2	56,9	62,3

Чаще всего дефицит в кадрах испытывали отрасли добычи полезных ископаемых, здравоохранения и социальных услуг, образования, строительства, транспортировки и хранения, государственного управления и обеспечения военной безопасности.

Таблица 2

Текущая потребность в кадрах, по которым установлено требование наличия высшего профессионального образования (далее – ВПО), человек

Раздел ОКВЭД	Отрасль	2017 год	2018 год	2019 год	на 01.02.2020
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	74	59	59	122
B	Добыча полезных ископаемых	931	1191	1609	130
C	Обрабатывающие производства	241	338	344	22
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	350	313	293	24
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	73	75	84	10
F	Строительство	569	520	560	72
G	Торговля, ремонт автотранспортных средств	244	283	270	32

¹ по данным Депжжк и энергетики Югры, Депинформтехнологий Югры, Деппромышленности Югры, Депнедра и природных ресурсов Югры, Дептруда и занятости Югры

Раздел ОКВЭД	Отрасль	2017 год	2018 год	2019 год	на 01.02.2020
H	Транспортировка и хранение	426	528	558	63
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	72	57	40	9
J	Деятельность в области информации и связи	228	141	181	45
K	Деятельность финансовая и страховая	120	272	228	27
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	569	514	496	83
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	574	628	603	135
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	130	144	154	12
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	879	1038	997	252
P	Образование	1918	1803	1917	206
Q	Здравоохранение и социальные услуги	2365	1967	2468	434
R	Культура, спорт, организация досуга и развлечений	358	369	356	40
S	Прочие виды услуг	39	27	67	3
U	Деятельность экстерриториальных организаций и органов	0	0	0	1
T	Деятельность домашних хозяйств	0	0	0	1
	Итого	10160	10267	11284	1723

В 2017-2019 годах наибольший дефицит в высококвалифицированных кадрах испытывали отрасли здравоохранения и социальных услуг, образования, добычи полезных ископаемых, государственного управления, обеспечения военной безопасности. Все указанные годы кадровая потребность по этим направлениям составляла около 60,0 % от всех заявленных работодателями вакансий, на 1 февраля 2020 года уровень показателя составил 59,3 %.

Самые востребованные профессии: врач судебно-медицинский эксперт, врач-терапевт участковый, врач-педиатр, врач-невролог, педагог-психолог, учитель (преподаватель) русского языка, литературы, математики, иностранного языка, воспитатель, специалист в государственном управлении, участковый уполномоченный полиции, оперативный уполномоченный, следователь, мастер по ремонту скважин (капитальному, подземному), инженер.

Таблица 3

Текущая потребность в кадрах, по которым установлено требование наличия среднего профессионального образования (далее – СПО), человек

Раздел ОКВЭД	Отрасль	2017 год	2018 год	2019 год	на 01.02.2020
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	154	126	129	22

Раздел ОКВЭД	Отрасль	2017 год	2018 год	2019 год	на 01.02.2020
B	Добыча полезных ископаемых	2242	3146	3651	385
C	Обрабатывающие производства	1028	1253	1001	143
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	497	732	801	91
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	160	106	146	28
F	Строительство	1843	1700	1459	135
G	Торговля, ремонт автотранспортных средств	1113	1335	1162	83
H	Транспортировка и хранение	1146	1145	1523	250
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	422	448	353	71
J	Деятельность в области информации и связи	125	146	135	15
K	Деятельность финансовая и страховая	123	205	78	3
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	538	636	327	12
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	455	346	386	88
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	189	202	169	11
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	803	951	617	77
P	Образование	1625	1420	1396	222
Q	Здравоохранение и социальные услуги	1863	1097	1051	1111
R	Культура, спорт, организация досуга и развлечений	402	353	368	70
S	Прочие виды услуг	138	207	160	25
U	Деятельность экстерриториальных организаций и органов	0	0	0	1
T	Деятельность домашних хозяйств	0	0	0	1
	Итого	14866	15554	14912	2844

В 2017-2019 годах наибольшая потребность в кадрах с СПО наблюдалась в отраслях: добыча полезных ископаемых, транспортировка и хранение, строительство, образование, торговля, здравоохранение и социальные услуги, обрабатывающие производства. В 2019 году кадровая потребность по указанным направлениям составила 75,4 % от всех заявленных работодателями вакансий, а на 1 февраля 2020 года достигла 81,9 %.

Самые востребованные профессии: водитель автомобиля, помощник бурильщика капитального ремонта скважин, помощник бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ (второй), машинист крана автомобильного, электрогазосварщик, машинист бульдозера, воспитатель, повар, медицинская сестра, фельдшер, продавец продовольственных товаров.

2. Прогноз перспективной потребности в кадрах по информации исполнительных органов государственной власти автономного округа²

Таблица 4

Прогноз перспективной потребности в кадрах для Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2020-2026 годы, человек

	Прогноз						
	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
Исполнительные органы государственной власти, в т.ч.:	6365	1628	1383	1418	1438	1409	1453
<i>Депжжк и энергетики Югры</i>	79	42	40	42	41	43	43
<i>Депинформтехнологий Югры</i>	0	0	0	0	0	0	0
<i>Деппромышленности Югры</i>	205	238	71	84	76	77	71
<i>Депнедра и природных ресурсов Югры</i>	1514	1348	1272	1292	1321	1289	1339
<i>Дептруда и занятости Югры</i>	4567	0	0	0	0	0	0
Обеспечение инвестиционных проектов	153	0	0	0	0	0	0
Муниципальные образования	452	284	193	175	216	166	168
Итого потребность в кадрах, в т.ч.:	6970	1912	1576	1593	1654	1575	1621
<i>высшее профессиональное образование</i>	2327	366	281	266	279	260	276
<i>среднее профессиональное образование</i>	4457	1476	1242	1272	1295	1266	1295
<i>начальное профессиональное образование</i>	186	70	53	55	80	49	50

Потребность в кадрах на прогнозный период 2020-2026 годов формируется в основном с целью замены выбывших специалистов и рабочих. В целом прогноз подтверждает ранее сложившуюся тенденцию к увеличению потребности в кадрах с СПО.

Прогнозируемая кадровая потребность преимущественно сфокусирована в секторе добычи полезных ископаемых. Основные компании, заинтересованные в кадрах: ООО «РН-Юганскнефтегаз», ПАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», ООО «Газпром трансгаз Югорск», ООО «Газпромнефть-Хантос», АО «Самотлорнефтегаз», ООО «ЛУКОЙЛ – Западная Сибирь», ПА НК «РуссНефть», АО «РН – Няганьнефтегаз».

Основные виды экономической деятельности, где прогнозируется наибольший дефицит кадров вне зависимости от требований к образованию – здравоохранение, образование и обрабатывающие производства.

Распределение потребности в специалистах с ВПО и СПО/НПО³ по остальным отраслям агрегировано, представлено в таблицах 5 и 6.

² по данным Депжжк и энергетики Югры, Депинформтехнологий Югры, Деппромышленности Югры, Депнедра и природных ресурсов Югры, Дептруда и занятости Югры и органов местного самоуправления муниципальных образований

³ начальное профессиональное образование

Таблица 5

Прогноз перспективной потребности в кадрах на период 2020-2026 годов,
по которым установлено требование наличия ВПО, человек

Раздел ОКВЭД	Отрасль	Прогноз						
		2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	131	5	6	7	5	5	9
B	Добыча полезных ископаемых	478	218	172	161	163	163	160
C	Обрабатывающие производства	135	61	22	23	17	18	17
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	58	17	20	21	19	20	21
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	11	0	0	0	0	0	0
F	Строительство	83	3	5	6	6	6	4
G	Торговля, ремонт автотранспортных средств	35	2	0	0	1	0	0
H	Транспортировка и хранение	78	12	10	9	27	9	27
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	15	4	1	1	4	0	0
J	Деятельность в области информации и связи	46	0	1	0	0	0	0
K	Деятельность финансовая и страховая	27	0	0	0	0	0	0
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	83	0	0	0	0	0	0
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	146	10	10	10	10	11	10
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	16	0	0	2	0	0	0
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	252	0	0	0	0	0	0
P	Образование	217	11	13	9	11	13	12
Q	Здравоохранение и социальные услуги	470	22	21	17	16	15	16
R	Культура, спорт, организация досуга и развлечений	40	0	0	0	0	0	0
S	Прочие виды услуг	4	1	0	0	0	0	0
U	Деятельность экстерриториальных организаций и органов	1	0	0	0	0	0	0
T	Деятельность домашних хозяйств	1	0	0	0	0	0	0
	Итого	2 327	366	281	266	279	260	276

Наибольшая потребность в кадрах с ВПО прогнозируется для следующих отраслей: добыча полезных ископаемых, здравоохранение и социальные услуги, государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение, образование, деятельность профессиональная, научная и техническая, обрабатывающие производства, сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство.

Таблица 6

Прогноз перспективной потребности в кадрах на период 2020-2026 годов, по которым установлено требование наличия СПО или НПО, человек

Раздел ОКВЭД	Отрасль	Прогноз						
		2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	23	0	0	0	0	0	0
B	Добыча полезных ископаемых	1536	1103	1069	1106	1094	1101	1113
C	Обрабатывающие производства	397	233	47	62	52	54	50
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	137	25	20	21	22	23	22
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	28	0	0	0	0	0	0
F	Строительство	172	16	9	10	6	6	10
G	Торговля, ремонт автотранспортных средств	181	28	16	4	11	7	4
H	Транспортировка и хранение	272	18	28	18	42	21	44
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	185	76	68	68	112	68	68
J	Деятельность в области информации и связи	16	0	0	0	0	0	0
K	Деятельность финансовая и страховая	3	0	0	0	0	0	0
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	12	0	0	0	0	0	0
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	105	15	16	16	16	15	15
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	11	0	0	0	0	0	0
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	77	0	0	0	0	0	0
P	Образование	232	8	7	7	7	5	5
Q	Здравоохранение и социальные услуги	1148	24	15	15	13	15	14

Раздел ОКВЭД	Отрасль	Прогноз						
		2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
R	Культура, спорт, организация досуга и развлечений	70	0	0	0	0	0	0
S	Прочие виды услуг	36	0	0	0	0	0	0
U	Деятельность экстерриториальных организаций и органов	1	0	0	0	0	0	0
T	Деятельность домашних хозяйств	1	0	0	0	0	0	0
	Итого	4643	1546	1295	1327	1375	1315	1345

Наибольшая потребность в кадрах с СПО прогнозируется для следующих отраслей: добыча полезных ископаемых, здравоохранение и социальные услуги, обрабатывающие производства, транспортировка и хранение, образование.

3. Прогноз перспективной потребности в кадрах по субъектам малого и среднего предпринимательства⁴

Потребность в кадрах для субъектов малого и среднего предпринимательства на 2020-2026 годы составляет от 10,0 % до 15,0 % от общего прогноза кадровой потребности автономного округа.

Наибольшая востребованность специалистов и работников прогнозируется в следующих направлениях: деятельность гостиниц и предприятий общественного питания, торговля, ремонт автотранспортных средств, здравоохранение и социальные услуги, обрабатывающие производства, строительство, деятельность профессиональная, научная и техническая (Таблица 7).

Для основной части сотрудников требование к образованию – среднее профессиональное. Удельный вес таких вакансий в общем итоге в среднем за 7 лет ожидается на уровне 43,5 %. Для второй по значимости категории сотрудников достаточно иметь начальное профессиональное образование (31,6 % вакансий в среднем). Только для четверти специалистов (25,0 %) необходимо наличие высшего профессионального образования.

Таблица 7

Прогноз перспективной потребности в кадрах на период 2020-2026 годы для субъектов малого и среднего предпринимательства, человек

Образование	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
Высшее профессиональное – всего, в т.ч.:	95	57	55	47	48	45	48
Деятельность профессиональная, научная и техническая	11	10	10	10	10	11	10
Здравоохранение и социальные услуги	36	22	21	17	16	15	16
Остальные отрасли	48	25	24	20	22	19	22
Среднее профессиональное – всего, в т.ч.:	171	157	85	73	88	72	70
Торговля, ремонт автотранспортных средств	46	12	12	1	6	3	1

⁴ информация подготовлена по данным органов местного самоуправления муниципальных образований

Образование	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	40	39	35	35	49	35	35
Здравоохранение и социальные услуги	35	23	15	15	13	15	14
Строительство	16	10	3	0	0	0	0
Остальные отрасли	34	73	20	22	20	19	20
Начальное профессиональное – всего, в т.ч.:	186	70	53	55	80	49	50
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	74	37	33	33	63	33	33
Торговля, ремонт автотранспортных средств	52	16	4	3	5	4	3
Обработывающие производства	28	7	7	10	3	5	7
Остальные отрасли	32	10	9	9	9	7	7
Итого	452	284	193	175	216	166	168

Основные профессии и специальности, по которым прогнозируется дефицит кадров в секторе малого и среднего предпринимательства: технолог в пищевой промышленности, кондитер, пекарь, продавец, работник ПБО, слесарь-ремонтник, электросварщик труб на стане, лесоруб, подсобный рабочий на лесозаготовках, геофизик.