Приложение к письму
исх. № _____ от _____2021 г.

Сводная аналитическая справка
о текущей и перспективной потребности в кадрах на 2021-2026 годы

Текущая потребность в кадрах по информации исполнительных органов власти автономного округа[1]

Общая потребность в кадрах по итогам 2020 года, по информации исполнительных органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оценивается на уровне 2,5 тысяч человек, из них основная доля приходится на вакансии с требованием наличия среднего профессионального образования (85,3 % удельного веса).

Наибольший дефицит как в высококвалифицированных кадрах (далее – ВПО), так и в работниках со средним профессиональным образованием (далее – СПО) испытывали отрасль добычи полезных ископаемых и сектор транспортировки и хранения.

Таблица 1. Оценка текущей потребности в кадрах по итогам 2020 года, человек

Раздел ОКВЭД	Отрасль	Всего	с ВПО	с СПО
B	Добыча полезных ископаемых	1903	252	1651
H	Транспортировка и хранение	450	40	410
J	Деятельность в области информации и связи	80	42	38
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	16	15	1
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	12	12	0
	Итого	**2461**	**361**	**2100**

Прогнозная потребность в кадрах по информации исполнительных органов власти автономного округа[2]

Потребность в кадрах на прогнозный период 2021-2026 годы предприятиями автономного округа формируется в основном с целью замены выбывших специалистов и рабочих, на эту категорию приходится порядка 70,0% удельного веса вакансий (Приложение 1). Оценка перспективной потребности подтверждает ранее сложившуюся тенденцию к увеличению потребности в кадрах с СПО.

[1] по информации Депинформтехнологий Югры, Депнедра и природных ресурсов Югры, Дептруда и занятости Югры
[2] по информации Депинформтехнологий Югры, Депнедра и природных ресурсов Югры, Дептруда и занятости Югры

Таблица 2. Общая прогнозная потребность в кадрах для Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2021-2026 годы, человек

	Прогноз					
	2021 год	**2022 год**	**2023 год**	**2024 год**	**2025 год**	**2026 год**
Исполнительные органы государственной власти, в т.ч.:	2458	1939	1865	1866	1788	1778
Депжкк и энергетики Югры	0	0	0	0	0	0
Депинформтехнологий Югры	42	23	15	9	17	10
Деппромышленности Югры	0	0	0	0	0	0
Депнедра и природных ресурсов Югры	2389	1908	1841	1853	1765	1758
Дептруда и занятости Югры	27	8	9	4	6	10
Обеспечение инвестиционных проектов	0	0	0	0	0	0
Муниципальные образования	0	0	0	0	0	0
Итого потребность в кадрах, в т.ч.:	2458	1939	1865	1866	1788	1778
высшее профессиональное образование	444	239	210	221	195	189
среднее профессиональное образование	2014	1700	1655	1645	1593	1589

Прогнозируемая кадровая потребность независимо от требования к образованию преимущественно сфокусирована на секторе добычи полезных ископаемых. Основные компании, заинтересованные в кадрах: ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь», ОАО МПК АНГГ (ПАО НК РуссНефть), ПАО Варьеганнефть (ПАО НК РуссНефть), ООО «Газпром трансгаз Югорск», ООО «РН-Юганскнефтегаз», ООО «Газпромнефть-Хантос», АО "НК «Конданефть», ООО «Газпром трансгаз Сургут», АО «РН-Няганьнефтегаз», АО «Самотлорнефтегаз», ПАО НК РуссНефть.

Распределение потребности в специалистах с ВПО и СПО по отраслям агрегировано представлено в таблицах 3 и 4 (с разбивкой на вновь вводимые рабочие места и на замену выбывшим в Приложениях 2 и 3).

Таблица 3. Прогнозная потребность на период 2021-2026 годы в кадрах, по которым установлено требование наличия ВПО, человек

Раздел ОКВЭД	**Отрасль**	**Прогноз**					
		2021 год	**2022 год**	**2023 год**	**2024 год**	**2025 год**	**2026 год**
B	Добыча полезных ископаемых	352	196	189	207	170	166
H	Транспортировка и хранение	32	18	0	3	6	4
J	Деятельность в области информации и связи	34	17	13	7	13	9
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	11	5	8	4	5	10
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	14	3	0	0	1	0

Раздел ОКВЭД	Отрасль	Прогноз					
		2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
Q	Здравоохранение и социальные услуги	1	0	0	0	0	0
	Итого	**444**	**239**	**210**	**221**	**195**	**189**

Самые востребованные специальности для кадров с ВПО для отраслей:

«Добыча полезных ископаемых» – маркшейдер (горное дело (маркшейдерское дело)), мастер нефтегазового дела (разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений), инженер, геолог (геология нефти и газа, гидрогеология (бурение)), технолог (химическая технология), инженер-электрик (электроник);

«Транспортировка и хранение» – инженер, специалист по электроэнергетике и электротехнике;

«Деятельность в области информации и связи» – инженер электросвязи, инженер-электроник инженер по защите информации, инженер по автоматизированным системам управления технологическими процессами, электромеханик связи, инженер-программист, администратор вычислительной сети;

«Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги» – начальник отдела центра занятости населения, инспектор центра занятости населения (старший, ведущий), экономист, главный бухгалтер;

«Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» – консультант.

Таблица 4. Прогнозная потребность на период 2021-2026 годы в кадрах, по которым установлено требование наличия СПО, человек

Раздел ОКВЭД	Отрасль	Прогноз					
		2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
B	Добыча полезных ископаемых	1860	1631	1615	1603	1589	1588
H	Транспортировка и хранение	145	63	37	40	0	0
J	Деятельность в области информации и связи	8	6	2	2	4	1
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	1	0	1	0	0	0
	Итого	**2014**	**1700**	**1655**	**1645**	**1593**	**1589**

Самые востребованные специальности для кадров с СПО для отраслей:

«Добыча полезных ископаемых» – оператор по добыче нефти и газа, слесарь-ремонтник, электрогазосварщик, лаборант химического анализа, помощник бурильщика капитального ремонта скважин, машинист насосной станции по закачке рабочего агента в пласт, трубопроводчик линейный, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования непосредственно занятый на объектах добычи нефти и газа;

«Транспортировка и хранение» – машинист, водитель вездехода, плотник, слесарь;

«Деятельность в области информации и связи» – электромеханик связи, техник-программист, техник связи (АТС), инженер электросвязи;

«Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги» – психолог, инспектор центра занятости населения.

Согласно оценке перспективной кадровой потребности на 2021-2026 годы прогнозируется снижение за этот период вакансий на 27,8% к уровню 2020 года. При этом применительно к рассматриваемым отраслям к 2026 году потребуется на 47,6% меньше кадров с ВПО, чем в 2020 году.

Приложение 1

Текущая и перспективная (прогнозная) потребность в кадрах по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре на период 2021-2026 годы

	Основные заинтересованные в кадрах компании	Потребность в кадрах, чел.													
		2020 год оценка		2021 год прогноз		2022 год прогноз		2023 год прогноз		2024 год прогноз		2025 год прогноз		2026 год прогноз	
		на вновь вводимые рабочие места	на замену выбывшим	на вновь вводимые рабочие места	на замену выбывшим	на вновь вводимые рабочие места	на замену выбывшим	на вновь вводимые рабочие места	на замену выбывшим	на вновь вводимые рабочие места	на замену выбывшим	на вновь вводимые рабочие места	на замену выбывшим	на вновь вводимые рабочие места	на замену выбывшим
Исполнительные органы государственной власти, в т.ч.:		**794**	**1667**	**979**	**1479**	**571**	**1368**	**507**	**1358**	**523**	**1343**	**503**	**1285**	**499**	**1279**
Депжкк и энергетики Югры															
Депинформтехнологий Югры	АО «Северречфлот», АО «Северсвязь», ООО «Умные технологии», АО «Россети Тюмень, ООО «Н-Телеком», АО «Нижневартовскавиа», АО «Аэропорт Сургут», ООО «Газпром Трансгаз Сургут», Ханты-Мансийский филиал ПАО междугородной и международной электрической связи «Ростелеком», ООО «Газпромнефть-Хантос», АО «Нижневартовская ГРЭС», ООО «Газпром трансгаз Югорск», ПФ Белоярочка	4	76	15	27	10	13	3	12	3	6	7	10	3	7
Деппромышленности Югры															
Депнедра и природных ресурсов Югры	ООО "ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь", ОАО МПК АНГГ (ПАО НК РуссНефть), ПАО Варьеганнефть (ПАО НК РуссНефть), ООО "Газпром трансгаз Югорск", ООО"РН-Юганскнефтегаз", ООО "Газпромнефть-Хантос", АО "НК "Конданефть", ООО "Газпром трансгаз Сургут", АО "РН-Няганьнефтегаз", АО "Самотлорнефтегаз", ПАО НК РуссНефть	789	1564	962	1427	561	1347	504	1337	520	1333	496	1269	496	1262

	Основные заинтересованные в кадрах компании	Потребность в кадрах, чел.													
		2020 год оценка		2021 год прогноз		2022 год прогноз		2023 год прогноз		2024 год прогноз		2025 год прогноз		2026 год прогноз	
		на вновь вводимые рабочие места	на замену выбывшим	на вновь вводимые рабочие места	на замену выбывшим	на вновь вводимые рабочие места	на замену выбывшим	на вновь вводимые рабочие места	на замену выбывшим	на вновь вводимые рабочие места	на замену выбывшим	на вновь вводимые рабочие места	на замену выбывшим	на вновь вводимые рабочие места	на замену выбывшим
Дептруда и занятости Югры	Дептруда и занятости Югры, «Когалымский центр занятости населения», «Нефтеюганский центр занятости населения», «Белоярский центр занятости населения», «Югорский центр занятости населения», «Ханты-Мансийский центр занятости населения», «Сургутский центр занятости населения», «Покачевский центр занятости населения», «Няганский центр занятости населения», «Березовский центр занятости населения», «Лангепасский центр занятости населения», «Советский центр занятости населения», «Нижневартовский центр занятости населения», «Радужнинский центр занятости населения», «Октябрьский центр занятости населения», «Пыть-Яхский центр занятости населения», «Урайский центр занятости населения», «Мегионский центр занятости населения», «Междуреченский центр занятости населения»,	1	27	2	25	0	8	0	9	0	4	0	6	0	10
Обеспечение инвестиционных проектов															
Муниципальные образования															
Итого		**794**	**1667**	**979**	**1479**	**571**	**1368**	**507**	**1358**	**523**	**1343**	**503**	**1285**	**499**	**1279**
высшее профессиональное образование		137	224	214	230	52	187	40	170	58	163	39	156	37	152
среднее профессиональное образование		657	1443	765	1249	519	1181	467	1188	465	1180	464	1129	462	1127
начальное профессиональное образование															

Приложение 2

Текущая и прогнозная потребность в кадрах на 2021-2026 годы, по которым установлено требование наличия высшего профессионального образования (ВПО)

ИОГВ	Отрасль (ОКВЭД 2)	2020 год оценка		2021 год прогноз		2022 год прогноз		2023 год прогноз		2024 год прогноз		2025 год прогноз		2026 год прогноз	
		на вновь вводимые рабочие места	на замену выбывшим	на вновь вводимые рабочие места	на замену выбывшим	на вновь вводимые рабочие места	на замену выбывшим	на вновь вводимые рабочие места	на замену выбывшим	на вновь вводимые рабочие места	на замену выбывшим	на вновь вводимые рабочие места	на замену выбывшим	на вновь вводимые рабочие места	на замену выбывшим
Исполнительные органы государственной власти, в т.ч.:		**137**	**224**	**214**	**230**	**52**	**187**	**40**	**170**	**58**	**163**	**39**	**156**	**37**	**152**
Депжкк и энергетики Югры															
Депинформтехнологий Югры	Раздел J – Деятельность в области информации и связи	3	39	12	22	6	11	2	11	2	5	5	8	3	6
Деппромышленности Югры		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Депнедра и природных ресурсов Югры	Всего, в т.ч.:	133	159	200	184	46	168	38	151	56	154	34	142	34	136
	Раздел B – Добыча полезных ископаемых	133	119	198	154	44	152	38	151	56	151	34	136	34	132
	Раздел H – Транспортировка и хранение	0	40	2	30	2	16	0	0	0	3	0	6	0	4
Дептруда и занятости Югры	Всего, в т.ч.:	1	26	2	24	0	8	0	8	0	4	0	6	0	10
	Раздел N – Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	1	14	1	10	0	5	0	8	0	4	0	5	0	10
	Раздел O – Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0	12	0	14	0	3	0	0	0	0	0	1	0	0
	Раздел Q – Здравоохранение и социальные услуги	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Обеспечение инвестиционных проектов															
Муниципальные образования															
Итого ВПО		**137**	**224**	**214**	**230**	**52**	**187**	**40**	**170**	**58**	**163**	**39**	**156**	**37**	**152**

Приложение 3

Текущая и прогнозная потребность в кадрах на 2021-2026 годы, по которым установлено требование наличия среднего профессионального образования (СПО)

ИОГВ	Отрасль (ОКВЭД 2)	2020 год оценка		2021 год прогноз		2022 год прогноз		2023 год прогноз		2024 год прогноз		2025 год прогноз		2026 год прогноз	
		на вновь вводимые рабочие места	на замену выбывшим	на вновь вводимые рабочие места	на замену выбывшим	на вновь вводимые рабочие места	на замену выбывшим	на вновь вводимые рабочие места	на замену выбывшим	на вновь вводимые рабочие места	на замену выбывшим	на вновь вводимые рабочие места	на замену выбывшим	на вновь вводимые рабочие места	на замену выбывшим
Исполнительные органы государственной власти, в т.ч.:		**657**	**1443**	**765**	**1249**	**519**	**1181**	**467**	**1188**	**465**	**1180**	**464**	**1129**	**462**	**1127**
Депжкк и энергетики Югры															
Депинформтехнологий Югры	Раздел J – Деятельность в области информации и связи	1	37	3	5	4	2	1	1	1	1	2	2	0	1
Деппромышленности Югры		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Депнедра и природных ресурсов Югры	Всего, в т.ч.:	656	1405	762	1243	515	1179	466	1186	464	1179	462	1127	462	1126
	Раздел B – Добыча полезных ископаемых	656	995	695	1165	515	1116	466	1149	464	1139	462	1127	462	1126
	Раздел H – Транспортировка и хранение	0	410	67	78	0	63	0	37	0	40	0	0	0	0
Дептруда и занятости Югры	Всего, в т.ч.:	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
	Раздел N – Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Обеспечение инвестиционных проектов															
Муниципальные образования															
Итого СПО		**657**	**1443**	**765**	**1249**	**519**	**1181**	**467**	**1188**	**465**	**1180**	**464**	**1129**	**462**	**1127**