

**Результаты исполнения плана мероприятий («дорожная карта»)
по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста
в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (далее – Стандарт, автономный округ)**

№	Мероприятие	Результат	Дата исполнения	Ответственный исполнитель	Документ, закрепляющий результаты	Результат
Принятие ключевых решений и контроль работ по кадровому обеспечению на уровне губернатора автономного округа						
1.1	Внесение изменений в положение о Совете при Правительстве автономного округа по вопросам развития инвестиционной деятельности в автономном округе (далее – Совет), в части наделения его функциями, предусмотренными Стандартом	Совет наделен функциями, предусмотренными Стандартом	до 15 сентября 2019 года	Департамент экономического развития автономного округа (далее – Депэкономики Югры)	проект постановления Правительства автономного округа	Постановлением Правительства автономного округа от 1 февраля 2019 года № 19-п «О внесении изменений в приложения 1, 2 к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29 декабря 2011 года № 510-п «О Совете при Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по вопросам развития инвестиционной деятельности в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» в части наделения Совета функциями предусмотренными Стандартом
Наличие координатора						
2.1	Утверждение положения о координаторе кадрового обеспечения (далее – Координатор)	определены функционал и принципы организации деятельности Координатора, порядок его взаимодействия с участниками процесса кадрового обеспечения	до 30 сентября 2019 года	Департамент промышленности автономного округа (далее – Деппромышленности Югры)	положение о Координаторе	Распоряжением заместителя Губернатора автономного округа от 17.10.2019 №541-р утверждено положение о координаторе внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в автономном округе, координатором определен Департамент промышленности автономного округа
Подготовительные мероприятия						
3.1	Подготовка отчета по самооценке системы кадрового обеспечения экономического роста в автономном округе	определены основные направления внедрения Стандарта в автономном округе	до 31 октября 2019 года	Деппромышленности Югры, Департамент образования и молодежной политики автономного округа (далее – Депобразования и молодежи Югры),	отчет по самооценке системы кадрового обеспечения экономического роста	ДепЖКК и энергетики Югры АО «Нижневартовская ГРЭС», АО «Тюменьэнерго», АО «ЮТЭК-Региональные сети» Деппромышленности Югры: АО «ЮЛХ», ООО «Урай НПО нефтесервис», ООО «СК Лидер», ООО «Урайэнергонефть», ООО «ЮМЗ», ООО «ЛУКойл ЭПУ сервис», ООО «Сургутмебель», ООО «Завод ЖБИ»,

			<p>Департамент труда и занятости населения автономного округа (далее – Дептрудо и занятости Югры), Департамент недропользования и природных ресурсов автономного округа (далее – Депнедра и природных ресурсов Югры), Депэкономики Югры, Департамент информационных технологий и цифрового развития автономного округа (далее – Дединформтехнологий Югры), Департамент жилищно-коммунального комплекса и энергетики автономного округа (далее – Депжкк и энергетики Югры), Союз «Торгово-промышленная палата Ханты-Мансийского автономного округа — Югры» (далее – ТПП Югры) (по согласованию)</p>	<p>ООО «ТенарисСеверсталь» Депнедра и природных ресурсов Югры отсутствует информация об эффективности существующей в автономном округе системы кадрового обеспечения. Вместе с тем, следует отметить, что в настоящее время в нефтегазовой отрасли существует потребность в высококвалифицированных специалистах. Учитывая повсеместное внедрение цифровых технологий, потребность в специалистах IT-сферы в дальнейшем будет только увеличиваться Дептрудо и занятости Югры ежегодно проводится анализ спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. На рынке труда автономного округа на протяжении последних лет наблюдается дисбаланс спроса и предложения рабочей силы, как в территориальном, так и профессионально-квалификационном разрезе. Территориальный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы выражается в нехватке рабочих мест в одних территориях и переизбытке в других территориях. Профессионально-квалификационный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы выражается в несоответствии профессионально-квалификационных характеристик претендентов требованиям работодателей с одной стороны и неудовлетворенности самих претендентов условиями и оплаты труда, предлагаемые работодателями, с другой стороны. За последние три года (2016-2018) потребность в работниках, заявленная работодателями в органы службы занятости населения в течение года, составляет ежегодно в среднем 55 тыс. вакансий. Практически во всех муниципальных образованиях округа большую половину заявленной потребности составляет спрос на рабочие профессии. За последние три года в составе спроса на рабочие профессии ежегодно более 28% от общего объема вакансий составляют вакансии для неквалифицированных рабочих, более 70% - для квалифицированных рабочих. В целом по округу по вакансиям квалифицированных рабочих промышленности, строительства, транспорта и</p>
--	--	--	--	--

					<p>рабочих родственных занятий сохраняется спрос на электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрогазосварщиков, слесарей по ремонту автомобилей, слесарей-ремонтников, слесарей-сантехников, слесарей по контрольно-измерительным приборам и автоматике, плотников.</p> <p>Среди группы операторов производственных установок и машин, сборщиков и водителей были востребованы - водитель автомобиля, помощник бурильщика капитального ремонта скважин, машинист подъемника, контролер, бурильщик капитального ремонта скважин, машинист крана автомобильного, моторист цементировочного агрегата.</p> <p>Второй по емкости в структуре спроса на рабочую силу является укрупненная группа служащих, специалистов и руководителей разного уровня. Заявленная потребность по данной группе ежегодно составляет более 22% от общего количества вакансий (отмечено снижение доли вакансий по данной группе с 28,9% в 2017 году до 22,1% в 2018 году).</p> <p>В категории служащих и специалистов востребованы: специалисты в сфере продаж, закупок, охраны труда, бухгалтеры, менеджеры, инженеры в промышленности и на производстве, делопроизводители, администраторы, экономисты, врачи, медицинский персонал по уходу, преподаватели средней школы, персонала дошкольного воспитания и обучения.</p> <p>Доля потребности в работниках сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности в среднем по округу за последние три года составляет более 10% от всех заявленных вакансий (отмечено увеличение доли вакансий по данной группе с 12,5% в 2017 году до 14,1% в 2018 году).</p> <p>Среди работников данной группы наиболее востребованы у работодателей были работники служб, осуществляющих защиту граждан и собственности (охранники, полицейских); в сфере услуг оставалась высокой потребность работодателей в поварах, кухонных рабочих, продавцах продовольственных и непродовольственных товаров, рабочих по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, продавцах-консультантах.</p> <p>Рассматривая заявленную потребность по видам деятельности, направленным на увеличение промышленного (экономического) роста (<i>сельское, лесное</i></p>
--	--	--	--	--	---

					<p>хозяйство, охота, рыболовство; добыча полезных ископаемых; обрабатывающие производства; обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха; водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений; строительство; транспортировка и хранение), то отмечается следующее:</p> <p>в структуре кадровой потребности организаций доля вакансий по указанным видам деятельности составляет более 50%;</p> <p>заявленная потребность в специалистах, имеющих среднее профессиональное образование, составляет более 22%, в специалистах с высшим профессиональным образованием более 9%;</p> <p>доля вакансий по рабочим профессиям составляет более 80%, по профессиям служащих – более 16%.</p> <p>За последние три года количество незанятых граждан, обратившихся в органы службы занятости населения, ежегодно составляет более 28 тыс. человек, из которых более 29% это граждане, последнее место работы которых зафиксировано в организациях, осуществлявших виды деятельности, направленные на увеличение промышленного (экономического) роста.</p> <p>Предложение со стороны незанятых граждан, последнее место работы которых зафиксировано в организациях, осуществлявших виды деятельности, направленные на увеличение промышленного (экономического) роста, представлено:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на 40% представителями рабочего класса, из них более 50% неквалифицированные рабочие, и на 8% представителями служащих; -на 58% гражданами, не имеющими профессионального образования, на 25% и более гражданами, имеющими среднее профессиональное образование и на 17% гражданами, имеющими высшее профессиональное образование. <p><i>Перечень наиболее востребованных рабочих профессий (специальностей) и должностей специалистов (служащих), по видам деятельности, направленным на увеличение промышленного (экономического) роста прилагается.</i></p> <p>Таким образом, на сегодняшний день заявленная в органы</p>
--	--	--	--	--	--

						<p>службы занятости населения кадровая потребность работодателей, осуществляющих деятельность, направленную на увеличение промышленного (экономического) роста (<i>сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство; добыча полезных ископаемых; обрабатывающие производства; обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха; водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений; строительство; транспортировка и хранение</i>) не может быть в полной мере обеспечена по причине отсутствия соответствующего предложения со стороны незанятых граждан, обратившихся в органы службы занятости населения.</p> <p>Решение проблемы возможно путем привлечения квалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации либо подготовки специалистов по востребованным профессиям (специальностям), повышение квалификации, переподготовка имеющихся трудовых ресурсов.</p>
3.2	Анализ проектов (портфелей проектов) по кадровому обеспечению в автономном округе с целью их синхронизации с мероприятиями Стандарта	проект по внедрению Стандарта синхронизирован с проектами кадрового обеспечения, которые реализуются в автономном округе. Определены проекты, которые предполагаются к реализации	до 30 сентября 2019 года	Депобразования и молодежи Югры, Депэкономики Югры, Деппромышленности Югры, Дептруда и занятости Югры, Депнедра и природных ресурсов Югры, Депинформтехнологий Югры, Депжкк и энергетики Югры, ТПП Югры (по согласованию)	информационная справка о проектах кадрового обеспечения, встроенных в систему управления проектами в регионе, реализуемых или предполагаемых к реализации	<p>Депэкономики Югры курирует реализацию национальных проектов «Повышение производительности труда и поддержка занятости», «Международная кооперация и экспорт», «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», реализует проект «Формирование основ пространственного развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры». Вышеуказанные проекты (портфели проектов) синхронизированы с мероприятиями Стандарта.</p> <p>Депинформтехнологий Югры реализует портфель проектов «Цифровая экономика Югры». Одной из целей портфеля проектов «Цифровая экономика Югры» является обеспечение подготовки высококвалифицированных кадров для цифровой экономики.</p> <p>Реализация проекта «Кадры для цифровой экономики» портфеля проектов «Цифровая экономика Югры» позволит достичь к 2024 году следующих результатов: количество выпускников системы профессионального образования с ключевыми компетенциями цифровой экономики увеличится до 2,744 тыс. чел.;</p>

					<p>количество специалистов, прошедших переобучение по компетенциям цифровой экономики в рамках дополнительного образования увеличится до 6,2 тыс. чел.</p> <p>Дептруда и занятости Югры, Депромышленности Югры, Делендра и природных ресурсов Югры</p> <p>отсутствие проектов (портфелей проектов) по кадровому обеспечению экономического роста в автономном округе, в связи с чем синхронизация с мероприятиями Стандарта не требуется</p> <p>Делендрования и молодежи Югры с июня 2017 года реализуется портфель проектов «Рабочие кадры для передовых технологий», цель которого – создание в Югре конкурентоспособной системы среднего профессионального образования (СПО), обеспечивающей подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с мировыми стандартами и передовыми технологиями.</p> <p>Результаты по итогам реализации портфеля проектов:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 17 колледжей будут обеспечивать высокое качество обучения за счет внедрения новых федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС), соответствующих современным стандартам и передовым технологиям (в т.ч. требованиям WorldSkills Russia), включающим обязательное проведение демонстрационного экзамена в рамках государственной итоговой аттестации с участием независимых экспертов движения «Молодые профессионалы»; 2. Создано 5 специализированных центров компетенций аккредитованных по стандартам WorldSkills Russia. 3. Ежегодное проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс)» с количеством участников не менее 200 человек; 4. К 2021 году количество выпускников, обучившихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам по программам из перечня ТОП 50, составит более 900 человек. <p>В рамках портфеля проектов реализуется:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проект «Создание в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре конкурентоспособной системы среднего профессионального образования (СПО), обеспечивающей подготовку высококвалифицированных специалистов и
--	--	--	--	--	--

					<p>рабочих кадров в соответствии с мировыми стандартами и передовыми технологиями» (стадия реализации).</p> <p>Результатом реализации данного проекта станет переход 17 колледжей на реализацию образовательных программ по 50 наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям в соответствии с новыми ФГОС и создание 5 специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам WorldSkills.</p> <p>2. Мероприятия:</p> <p>2.1. Ежегодные мероприятия по организации и проведению регионального чемпионата «Молодые профессионалы».</p> <p>Результат: Повышение качества подготовки выпускников профессиональных образовательных организаций. Увеличение количества выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия.</p> <p>2.2. Ежегодное установление контрольных цифр приема граждан для обучения за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в профессиональных образовательных организациях и организациях высшего образования.</p> <p>Результат: Утвержденные приказом Департамента образования и молодежной политики автономного округа контрольные цифры приема граждан для обучения за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в профессиональных образовательных организациях и организациях высшего образования на соответствующий учебный год» и как следствие обеспечение регионального рынка труда выпускниками образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования в соответствии с ФГОС из перечня ТОП 50.</p> <p>В ноябре 2018 года запущен региональный проект «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)</p> <p>Цель проекта: Модернизация профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ в 100% профессиональных образовательных организациях к 2024 году</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>Результаты по итогам реализации регионального проекта: Создан 1 центр опережающей профессиональной подготовки и 50 мастерских, оснащенных современной материально-технической базой по одной из компетенций Не менее 25 % обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, проходят аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена. Не менее 500 преподавателей (мастеров производственного обучения) прошли повышение квалификации по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс Россия, из них не менее 9 преподавателей (мастеров производственного обучения) сертифицированы в качестве экспертов Ворлдскиллс 60 % выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников профессионального образования очной формы обучения. Оснащение мастерских современной материально-технической базой позволит сформировать профессиональные компетенции студентов, в соответствии с новыми федеральными государственными образовательными стандартами. Внедрение программ профессионального обучения по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс, будет способствовать формированию профессионального кадрового потенциала, отвечающего вызовам современности и повышению конкурентоспособности профессионального образования Российской Федерации на международном уровне. Внедрение итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования позволит определить у студентов и выпускников уровень знаний, умений, навыков,</p>
--	--	--	--	--	--

						<p>позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и выполнять работу по конкретным профессиям или специальностям в соответствии со стандартами Ворлдскиллс России, а также позволит выстроить систему эффективной профессиональной подготовки и повышения уровня профессионального мастерства по рабочим профессиям. Выпускники профессиональных образовательных организаций будут проходить аттестацию по международным стандартам Ворлдскиллс.</p> <p>3. Повышение квалификации преподавателей по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс Россия позволит создать условия для стимулирования роста профессионального мастерства преподавателей (мастеров производственного обучения), сформировать высокоэффективный кадровый потенциал преподавателей (мастеров производственного обучения), оказать влияние на рост конкурентоспособности профессионального образования Российской Федерации на международном уровне, обеспечить формирование пула экспертов, сертифицированных для проведения демонстрационных экзаменов и подготовки команд к чемпионатам по профессиональному мастерству. Со студентами будут работать высококвалифицированные мастера.</p> <p>ДепЖКК и энергетики Югры: отсутствуют проекты по кадровому обеспечению</p>
3.3	Анализ нормативных правовых актов автономного округа с целью их приведения в соответствие со Стандартом	утвержден типовой состав нормативных и методических документов, обеспечивающих внедрение Стандарта в автономном округе	до 30 сентября 2019 года	Депромышленности Югры, Депэкономики Югры, Депобразования и молодежи Югры, Дептруда и занятости Югры, Депнедра и природных ресурсов Югры, Депинформтехнологий Югры, Депжкк и энергетики Югры, ТПП Югры (по согласованию)	Протокол заседания Совета	<p>Проведен анализ нормативных правовых актов автономного округа с целью их приведения в соответствие со Стандартом.</p> <p>Депэкономики Югры Принят НПА - постановление Правительства автономного округа от 16.08.2019 года № 274-п «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»</p> <p>Депинформтехнологий Югры, Дептруда и занятости Югры, Депнедра и природных ресурсов Югры необходимость корректировки, изменения не выявлено.</p> <p>Предложении по типовому составу нормативных и методических документов, обеспечивающих внедрение РС КС в автономном округе, отсутствуют.</p>

3.4	Разработка схем взаимодействия региональных, муниципальных органов исполнительной власти, региональных институтов развития, образовательных организаций, предприятий-работодателей, субъектов инвестиционной деятельности, участвующих во внедрении Стандарта по указанным в нем направлениям	спланирована деятельность участников внедрения Стандарта. Определены основные требования и формы реализации взаимодействия между участниками внедрения Стандарта в автономном округе, в том числе предусматривающие сетевое взаимодействие в процессах кадрового обеспечения, возможности интеграции различных ресурсов	до 15 ноября 2019 года	Депромывленности Югры, Депобразования и молодежи Югры, Депэкономики Югры, Дептруда и занятости Югры, Депнедра и природных ресурсов Югры, Депинформтехнологий Югры, Депжкк и энергетики Югры, ТПП Югры (по согласованию), образовательные организации (по согласованию)	соглашения о взаимодействии, подписанные участниками внедрения Стандарта	<p>1. В проект трёхстороннего соглашения между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2020 – 2022 годы включены следующие пункты:</p> <p>«Стороны совместно</p> <p>2.18. Осуществляют мониторинг потребности инвесторов в рабочих профессиях и специальностях, необходимых для работы на производствах, создаваемых в результате реализации инвестиционных проектов.</p> <p>2.19. Организуют комплексное взаимодействие инвесторов и субъектов предпринимательской деятельности с образовательными организациями, в том числе с многофункциональными центрами прикладных квалификаций, созданными на базе учреждений профессионального образования.</p> <p>2.20. Рекомендуют работодателям и инвесторам заключение соглашений с образовательными организациями, в том числе с учреждениями профессионального образования, структурными подразделениями которых являются многофункциональные центры прикладных квалификаций, о подготовке (переподготовке) необходимых кадров по требуемым рабочим профессиям и специальностям, предусматривающих их дальнейшее трудоустройство у соответствующих работодателей и инвесторов.»;</p> <p>2. Постановление Правительства автономного округа от 11 сентября 2019 года № 312-п «Об установлении квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2020 год»</p> <p>- установлена квота приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований автономного округа на 2020 год с учётом потребности в квалифицированных кадрах инвестиционных проектов автономного округа</p>
Наличие стратегических целей, задач, приоритетов развития системы кадрового обеспечения и механизмов их реализации						
4.1	Утверждение правового	определены порядок работы	до 15	Депэкономики Югры	регламент	Приказом Департамента экономического развития

	акта о механизмах кадрового обеспечения инвестиционных проектов в автономном округе	с инвесторами по вопросам кадрового обеспечения инвестиционных проектов	октября 2019 года		кадрового обеспечения инвестиционных проектов	автономного округа от 23.07.2019 № 152 утвержден регламент кадрового обеспечения инвестиционных проектов (далее – регламент), определяющий порядок взаимодействия Департамента экономического развития автономного округа с инвесторами автономного округа по обеспечению потребности в квалифицированных кадрах инвестиционных проектов, реализуемых или планируемых к реализации в автономном округе с участием государственной поддержки. Регламент размещен на Инвестиционном портале Югры http://investugra.ru/support/industrial-policy/realization/index.php?sphrase_id=482
4.2	Утверждение Концепции кадрового обеспечения социально-экономического развития автономного округа до 2030 года (далее – Концепция)	Концепция разработана, согласована Советом, утверждена в установленном порядке	до 31 декабря 2019 года	Депэкономике Югры, Дептрудо и занятости Югры, Депобразования и молодежи Югры, Деппромышленности Югры, ТПП Югры (по согласованию)	правовой акт об утверждении Концепции	Депэкономике Югры В соответствии с распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры автономного округа от 29.11.2019 № 658-рп «О корректировке Стратегии социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры до 2030 года» (далее – Стратегия) Депэкономикой Югры начата корректировка Стратегии – 2030, предусматривающая, в том числе, разработку раздела по кадровому обеспечению социально-экономического развития автономного округа. Дептрудо и занятости Югры Предложения Дептрудо и занятости Югры по включению в научно-исследовательскую работу по теме «Корректировка Стратегии социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» раздела «Потребность автономного округа в квалифицированных кадрах», отражающий потребность в кадровом обеспечении экономики автономного округа в отраслевом разрезе с учетом наличия трудовых ресурсов и перспективных показателей демографического и экономического развития автономного округа, а также в разрезе профессий, специальностей, уровня квалификации направлены в адрес Депэкономике Югры.
4.3	Анализ соответствия перечня компетенций движения Ворлдскиллс в автономном округе (региональные)	рекомендации по корректировке состава компетенций Ворлдскиллс региональных чемпионатов, перечня СЦК с учетом	до 31 декабря 2019 года	Депобразования и молодежи Югры, Деппромышленности Югры, Дептрудо и занятости Югры, ТПП	протокол заседания Межведомственного координационного	Дептрудо и занятости Югры Предложения Дептрудо и занятости Югры по анализу соответствия перечня компетенций движения Ворлдскиллс в автономном округе приоритетам кадрового обеспечения автономного округа, определенным Концепцией, и прогноза потребности в

	<p>чемпионаты, специализированные центры компетенций (далее – СЦК) приоритетам кадрового обеспечения автономного округа, определенным Концепцией, и прогноза потребности в кадровых ресурсах</p>	<p>приоритетов кадрового обеспечения и прогноза потребности в кадровых ресурсах</p>		<p>Югры (по согласованию), образовательные организации (по согласованию)</p>	<p>ного совета по профессиональному образованию</p>	<p>кадровых ресурсах направлены в адрес Депобразования и молодежи Югры письмом. Депобразования В связи с отсутствием утвержденной Концепции кадрового обеспечения социально-экономического развития автономного округа до 2030 года и Прогноза потребности в кадровых ресурсах вопрос по соответствию перечня компетенций движения WorldSkills в автономном округе (региональные чемпионаты, специализированные центры компетенций приоритетам кадрового обеспечения автономного округа, определенным Концепцией и прогноза потребности в кадровых ресурсах на заседании Межведомственного координационного совета по профессиональному образованию, проходившему 18 ноября 2019 года в рамках V регионального чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия) не рассматривался.</p>
--	--	---	--	--	---	--

4.4	Актуализация перечня перспективных и востребованных профессий и специальностей на рынке труда автономного округа на долгосрочную перспективу (ТОП-регион)	актуализирован перечень перспективных и востребованных профессий в автономном округе на долгосрочную перспективу	до 31 декабря 2019 года	Депобразования и молодежи Югры, Деппромышленности Югры, Депэкономики Югры, Депнедра и природных ресурсов Югры, Дединформтехнологий Югры, Депжкк и энергетики Югры, Дептруда и занятости Югры, ТПП Югры (по согласованию)	приказ Депобразования и молодежи Югры об утверждении списка профессий ТОП-регион	<p>Депобразования Сформирован и утвержден новый перечень перспективных и востребованных на рынке труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры профессий и специальностей, требующих среднего профессионального образования (далее – перечень ТОП-регион) (Приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 14 ноября 2019 года № 1473 «Об утверждении перечня перспективных и востребованных на рынке труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры профессий и специальностей, требующих среднего профессионального образования»).</p> <p>В данный список вошли профессии и специальности из перечня профессий и специальностей среднего профессионального образования, необходимых для применения в области реализации приоритетных направлений модернизации и технологического развития экономики Российской Федерации, а также профессии и специальности относящиеся к 50 наиболее востребованным на рынке труда, новым и перспективным профессиям, утвержденным приказом Министерства труда Российской Федерации от 2 ноября 2015 года № 831.</p> <p>Из ранее утвержденного перечня ТОП-регион исключены профессии и специальности, по которым набор с 1 января 2021 года прекращается в связи с разработкой новых образовательных стандартов.</p> <p>ДепЖКК и энергетики Югры Сводный перечень предложений предприятий электроэнергетики автономного округа по актуализации перечня перспективных и востребованных на рынке труда автономного округа профессий и специальностей, требующих среднего профессионального образования, направлен в адрес Департамента образования и молодежной политики автономного округа письмом.</p> <p>Дептруда и занятости Югры Предложения Дептруда и занятости Югры по актуализации перечня перспективных и востребованных профессий и специальностей на рынке труда автономного округа на долгосрочную перспективу направлены в адрес Депобразования и молодежи Югры письмом.</p> <p>Дединформтехнологий Югры Результаты опроса, а также предложения по новым профессиям, поступившие от подведомственного Дединформтехнологий Югры автономного учреждения «Югорский НИИ информационных технологий», направлены в Депобразования и молодежи Югры с целью актуализации перечня перспективных и востребованных профессий на рынке труда автономного округа на долгосрочную перспективу (ТОП-регион).</p>
-----	---	--	-------------------------	--	--	---

Принятие нормативных правовых актов						
5.1	Актуализация регламента средне- и долгосрочного прогнозирования потребности в кадрах в автономном округе	актуализирован регламент средне- и долгосрочного прогнозирования потребности в кадрах в автономном округе	до 31 октября 2019 года	Депобразования и молодежи Югры, Дептруда и занятости Югры, Депэкономики Югры, ТПП Югры (по согласованию), бюджетной учреждение автономного округа «Региональный аналитический центр» (далее – РАЦ) (по согласованию)	приказ Депобразования и молодежи Югры, Дептруда и занятости Югры, Депэкономик и Югры	Дептруда и занятости Югры Предложения Дептруда и занятости Югры по актуализации регламента средне- и долгосрочного прогнозирования потребности в кадрах в автономном округе направлены в адрес Депобразования и молодежи Югры письмом.
Реализация механизмов прогнозирования потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям						
6.1	Мониторинг данных работодателей о текущей и перспективной потребности в кадрах, требующих среднего профессионального образования	анализ данных работодателей о потребности в кадрах	до 1 марта 2020 года, до 1 марта 2022 года	Депэкономики Югры, Дептруда и занятости Югры, Деппромышленности Югры, Деландресурсов Югры, Делнформтехнологий Югры, Делжжк и энергетики Югры, ТПП Югры (по согласованию)	информационная справка о текущей и перспективной потребности в кадрах, требующих среднего профессионального образования	Анализ текущей и перспективной потребности в кадрах в соответствии с собранными данными о потребностях работодателей, инвестиционных проектах, социально-экономическими условиями региона, проведен. Прогноз текущей и перспективной потребности в кадрах на 2020-2026 годы размещен на инвестиционном портале Югры во вкладке «Информация о реализации стандарта кадрового обеспечения промышленного роста»: http://investugra.ru/support/industrialpolicy/realization/index.php?sphrase_id=1457
6.2	Подготовка прогноза текущей и перспективной потребности в кадрах в соответствии с собранными данными о потребностях работодателей, инвестиционных проектах, социально-экономическими условиями региона, макроэкономическими	определена количественная и качественная оценка потребности в кадрах. Прогноз потребности в кадрах опубликован в открытых источниках и доступен для участников процессов кадрового обеспечения	до 31 марта 2020 года	Депэкономики Югры, Дептруда и занятости Югры, Деппромышленности Югры, Деландресурсов Югры, Делнформтехнологий Югры, Делжжк и энергетики Югры, РАЦ (по согласованию), ТПП Югры (по	прогноз потребности в кадрах на период до 7 лет по годам, опубликованный в открытых источниках	

	тенденциями			согласованию)		
6.3	Рассмотрение общественными советами при исполнительных органах государственной власти автономного округа результатов проведенных экспертных обсуждений, сессий по выявлению новых перспективных профессий и компетенций в связи с реализацией инновационных проектов в автономном округе (приоритетов кадрового обеспечения)	перечень новых перспективных профессий и компетенций	до 31 декабря 2019 года	Депромышленности Югры, Депэкономики Югры, Дептруда и занятости Югры, Делнедра и природных ресурсов Югры, Делпнформтехнологий Югры, Делжжк и энергетики Югры, ТПП Югры (по согласованию), образовательные организации (по согласованию)	протокол Общественного совета при исполнительных органах государственной власти автономного округа о рассмотрении результатов экспертных обсуждений	Делжжк и энергетики Югры В 2019 году представители Делжжк и энергетики Югры не принимали участия в экспертных сессиях по выявлению перспективных профессий в курируемых сферах деятельности, в связи с чем рассмотрение на общественном совете при Делжжк и энергетики Югры их результатов не проводилось. Делтруда и занятости Югры В 2019 году представители Делтруда и занятости Югры не принимали участия в экспертных обсуждениях, сессиях по выявлению перспективных профессий, в связи с чем рассмотрение их результатов на общественном совете при Делтруда и занятости Югры не проводилось. Делпнформтехнологий Югры Проведен опрос членов Общественного совета при Делпнформтехнологий Югры и членов рабочей группы по координации цифрового развития муниципальных образований автономного округа по выявлению новых перспективных профессий и компетенций в ИТ-сфере, в связи с реализацией инновационных проектов в автономном округе (приоритетов кадрового обеспечения). Результаты проведенного опроса обсуждены на заседании Общественного совета при Делпнформтехнологий, состоявшегося 23.12.2019 (протокол заседания и результаты опроса в приложении).
6.5	Проведение профориентационных мероприятий (профессиональные пробы, мастер-классы, презентации) при участии профессиональных образовательных организаций, организаций высшего образования, предприятий сектора реальной экономики с учетом прогноза потребности в кадрах и государственного заказа	профориентационные мероприятия проводятся при участии профессиональных образовательных организаций, организаций высшего образования, предприятий сектора реальной экономики с учетом прогноза потребности в кадрах и государственного заказа	до 31 декабря 2019 года, до 31 декабря 2020 года, до 31 декабря 2021 года	Региональный центр по координации профориентационной работы в автономном округе (по согласованию), образовательные организации (по согласованию)	информационно-аналитический отчет	Системные мероприятия по профессиональной ориентации обучающихся в автономном округе реализуются в соответствии Комплексом мер, направленных на раннюю профессиональную ориентацию учащихся 6 - 11 классов общеобразовательных организаций на 2019 – 2021 годы, утвержденным постановлением Правительства автономного округа от 5 октября 2018 года № 338-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие образования». В 2019 году в профориентационную работу включены 85% школьников (более 183 тысяч обучающихся 1-11 классов). Во всех школах автономного округа реализуются профориентационные курсы, проводятся встречи с работниками производства, обучающиеся принимают участие в днях открытых дверей, конкурсах, форумах

					<p>различных уровней, защите проектов, активно участвуют в профориентационных пробах и др. Наиболее популярными современными формами работы становятся: онлайн-диагностика профориентационных предпочтений, просмотр видеоуроков, видеофильмов о профессиях, видеоэкскурсий (на сайтах: Профвыбор.ру, профориентатор.ру). Активно используется просмотр онлайн-уроков по финансовой грамотности и профориентации на сайте dni-fg.ru. В работе используются сайты профориентационной направленности: proforientator.ru (Центр тестирования - Профориентация: кем стать. Выбор профессии); www.proftime.edu.ru («Время выбрать профессию», Московский психолого-социальный институт), а также сайт «Засобой», портал «ПроеКТОрия», сайты средних специальных и высших учебных заведений. В рамках элективного курса «Выбор профессии» в школе успешно используется «Атлас новых профессий» (Сколково). Обучающиеся 8-11 классов школ автономного округа активно участвуют в просмотрах Всероссийских открытых уроков на портале «ПроеКТОрия». Открытые уроки – образовательный формат, нацеленный на формирование у старшеклассников навыков профессионального самоопределения. Открытые уроки проходят в режиме онлайн на портале «ПроеКТОрия» (http://proektoria.online) в интерактивном формате посредством дискуссий и игровых практик от ведущих промышленных экспертов и бизнес-лидеров. В 2019 году 279 общеобразовательных организаций зарегистрировались на портале «ПроеКТОрия» и приняли участие в просмотрах онлайн-уроков. Количество просмотров за год составило 216 105.</p> <p>Ежегодно в автономном округе организуется временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в свободное от учёбы время. Основные профессии трудоустройства несовершеннолетних граждан: подсобный рабочий, рабочий по благоустройству населенных пунктов, уборщик территории, рабочий зеленого хозяйства, рабочий зеленого строительства, курьер. В 2019 году за содействием в трудоустройстве обратилось 17 310 несовершеннолетних граждан, из них трудоустроено на временные рабочие места в свободное от учебы время 16 700 человек (в том числе 11 870 человек в летний период), что составляет</p>
--	--	--	--	--	---

						96,5% от обратившихся несовершеннолетних граждан.
Обеспечение навигации по востребованным и перспективным профессиям						
Проектирование						
7.1	Разработка цикла образовательных событий по организации профориентационной деятельности	разработан цикл образовательных событий по организации профориентационной деятельности	до 31 декабря 2019 года, до 31 декабря 2020 года, до 31 декабря 2021 года	Депобразования и молодежи Югры, Дептруда и занятости Югры, Деппромышленности Югры, Депэкономики Югры, Региональный центр по координации профориентационной работы в автономном округе (по согласованию), ТПП Югры (по согласованию), образовательные организации (по согласованию)	информационно-аналитический отчет	<p>Дептруда и занятости Югры Департаментом труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры совместно с органами службы занятости с 2014 года реализуется проект по профессиональной ориентации для учащихся общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Выбор за тобой!», которым предусмотрены профориентационные мероприятия: тренинги, викторины, игры-квесты, профпробы на предприятиях и организациях и другие.</p> <p>Департамент образования Югры Цикл образовательных событий формируется в соответствии планом реализации проекта «Успех каждого ребенка». В 2019 году проведены:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Цикл открытых уроков «Проектория» (январь-декабрь, 216105 участников) 2. «Неделя высоких технологий: уроки технопредпринимательства» (март, 1082016 участников) 3. Неделя без турникетов (апрель, 50102 участника) 4. Профориентационная смена «География человеческих перспектив» (март, 60 участников) 5. Профориентационная смена «Новая география мира» (ноябрь, 60 человек) 6. Профориентационная смена «Цифровые технологии» (октябрь, 60 человек). 7. Профориентационная программа «Бизнес-цифра» (март-декабрь, 280 человек) 8. Детско-молодежный форум «Наноград-2020. Ханты-Мансийск» (июль, 270 участников) 9. Форум «Кампус молодежный инноваций» (июль-август, 300 участников) 10. Проектная смена «Большие вызовы» (март, 60 человек). 11. Образовательная стажировка по инженерным направлениям в Образовательном центре «Сириус» г. Сочи (декабрь, 50 человек).
Реализация						
7.2	Обеспечение повышения	во всех муниципальных образованиях автономного	до 30 сентября	Депобразования и молодежи Югры,	отчет о проведении	На базе БУ ВО «Сургутский государственный университет» прошли обучение 65 педагогов из числа учителей

<p>квалификации учителей предметной области «Технология на базе детских технопарков «Кванториум», организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, предприятий реального сектора экономики</p>	<p>округа созданы условия для повышения квалификации учителей</p>	<p>2021 года</p>	<p>образовательные организации (по согласованию)</p>	<p>мероприятий</p>	<p>технологии и педагогов дополнительного образования по программе дополнительного профессионального образования «Технологии реализации модели ранней профориентации школьников, основанной на современном технологическом образовании». В реализации программы принимали участие эксперты Санкт-Петербургского государственного педагогического университета им. Герцена. Разработаны учебно-методические пособия «Модель системы ранней профориентации обучающихся 5-11 классов», «Реализация технологического образования в организациях дополнительного образования». Пособия изданы тиражом 300 экземпляров каждое, распространены в образовательные организации автономного округа для использования педагогами.</p>
--	---	------------------	--	--------------------	--

7.4	Реализация мероприятий проекта «Билет в будущее» в автономном округе	обеспечено участие школьников 6 – 11 классов в мероприятиях проекта «Билет в будущее»	до 31 декабря 2019 года, до 31 декабря 2020 года, до 31 декабря 2021 года	Депобразования и молодежи Югры	отчет о реализации регионального проекта «Успех каждого ребенка»	<p>С 2018 года автономный округ участвует в проекте «Билет в будущее», цель которого формирования осознанности и способности к выбору профессиональной траектории обучающихся. Реализация проекта предусматривает три этапа профессионального тестирования для ознакомления школьников с современными профессиями, определения их профессиональных интересов, формирования рекомендаций по построению индивидуальной образовательной траектории в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности). Итогом каждого цикла проекта является организация и проведение профессиональных проб и практических занятий. В 2019 году в проекте приняли участие 2967 югорских школьников из 203 школ автономного округа (в 2018 году 2032 школьника из 159 школ).</p> <p>Практические мероприятия в формате профессиональных проб для школьников в 2019 году были проведены:</p> <p>в ходе V Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) автономного округа на базе Многофункционального центра прикладных квалификаций АУ «Сургутский политехнический колледж» (очные пробы ознакомительного уровня по отраслям экономики: машиностроение и металлообработка; автомобильное хозяйство; пищевая промышленность; строительство; торговля и общественное питание; промышленность; электроэнергетика; культура и искусство; сфера услуг);</p> <p>в рамках реализации программ дополнительного образования на площадках БУ ВО «Сургутский государственный университет» (ситифермерство, умный город, редактирование генома) и в детских технопарках «Кванториум» (направления Национальной технологической инициативы).</p> <p>Кроме того, в 100% профессиональных образовательных организациях автономного округа созданы условия для прохождения профессиональной подготовки и профессионального обучения. В 2019 году 215 учащихся общеобразовательных организаций прошли профессиональную подготовку и профессиональное обучение, в том числе 95 человек на бюджетной основе, 120 человек на платной основе.</p>
Реализация практико-ориентированной модели подготовки высококвалифицированных рабочих кадров						
реализация						

8.6	Утверждение правовых актов по развитию наставничества на рабочем месте на предприятиях, организациях, участвующих во внедрении Стандарта	разработаны правовые акты по развитию наставничества	до 31 декабря 2019 года	Депромывленности Югры, Депэкономики Югры, Депнедра и природных ресурсов Югры, Дединформтехнологий Югры, Депжкк и энергетики Югры, Депобразования и молодежи Югры, ТПП Югры (по согласованию)	положения о наставничестве на предприятиях, организациях; правовые акты автономного округа по поддержке развития наставничества	ДепЖКК и энергетики Югры Субъектами электроэнергетики, участвующими в реализации «дорожной карты», приняты нормативные документы (приказы) об утверждении и внедрении положения о наставничестве на рабочем месте (прилагаются). Дединформтехнологий Югры Направлены запросы в организации, осуществляющие деятельность в сфере информационно-телекоммуникационных технологий, о необходимости внедрения системы наставничества на рабочем месте, а также о предоставлении сведений об имеющихся нормативных документах (приказах) об утверждении и внедрении системы наставничества. По результатам анализа представленной информации установлено, что система наставничества на рабочем месте не используется в большинстве организаций ввиду того, что их штатная численность незначительна.
8.7	Включение в состав наблюдательных и попечительских советов при профессиональных образовательных организациях (далее – ПОО) руководителей крупных предприятий по профилю учреждения ПОО	предоставление наблюдательным и попечительским советам полномочий по корректировке структуры и содержания учебного плана	до 31 декабря 2019 года	Депобразования и молодежи Югры, образовательные организации (по согласованию), ТПП Югры (по согласованию)	информационная справка о включении в состав наблюдательных и попечительских советов при учреждениях ПОО руководителем наиболее современных и крупных предприятий	В состав наблюдательных и попечительских советов при профессиональных образовательных организациях включены руководители крупных предприятий по профилю учреждения ПОО. Информация размещена на официальных сайтах профессиональных образовательных организаций.
8.8	Проведение в ПОО образовательных модулей по предпринимательству для поддержки и развития молодежного предпринимательства, стимулирования	созданы условия для поддержки и развития предпринимательства в условиях дефицита рабочих мест на рынке труда через реализацию образовательных модулей по предпринимательству	до 31 декабря 2019 года, до 31 октября 2020 года, до 31 октября	Депэкономики Югры, образовательные организации (по согласованию), ТПП Югры (по согласованию), организации инфраструктуры	информационная справка	Депэкономики Югры Фондом поддержки предпринимательства Югры реализуются образовательные стартовые программы развития навыков предпринимательства для желающих открыть свое дело (в том числе безработных, самозанятых) и начинающих предпринимателей, а именно: - массовые обучающие программы, направленные на развитие надпрофессиональных компетенций у населения, в

	самозанятости, подготовки эффективного поведения на рынке труда		2021 года	поддержки малого и среднего предпринимательства (по согласованию)		<p>том числе для молодежи от 14 до 17 лет по основам предпринимательской деятельности, в которых приняли участие 5 408 человек, из них 1 704 молодежь от 14 до 17 лет;</p> <p>- обучающие программы для субъектов малого и среднего предпринимательства и лиц, планирующих начать предпринимательскую деятельность, в которых приняли участие 51 человек, в том числе 42 желающих начать предпринимательскую деятельность;</p> <p>- тренинги по стандартам программ обучения Корпорации МСП («Азбука предпринимателя», «Школа предпринимательства», «Мама – предприниматель» и иных обучающих модулей), в которых приняли участие 384 человека, из них 284 желающих открыть собственное дело;</p> <p>- обучающие мероприятия, направленные на повышение квалификации сотрудников субъектов малого и среднего предпринимательства 224 человека.</p>
8.10	Аккредитация специализированных центров компетенций	образовательные организации из состава участников внедрения Стандарта прошли аккредитацию Союза «Молодые профессионалы (Worldskills Россия)» на предмет соответствия требованиям специализированных центров компетенций	до 31 декабря 2019 года, до 31 декабря 2020 года, до 31 декабря 2021 года	Депобразования и молодежи Югры, образовательные организации (по согласованию)	сертификаты специализированных центров компетенций об аккредитации	<p>В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре создано 7 региональных специализированных центра компетенций по компетенциям: «Веб-разработка», «Прототипирование», «Графический дизайн», «Сетевое и системное администрирование», «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», «Электромонтаж», «Кондитерское дело».</p> <p>В 2017 году создан Региональный специализированный центр компетенций по компетенции «Веб-разработка», в 2018 году созданы региональные центры по компетенциям: «Прототипирование», «Графический дизайн», «Сетевое и системное администрирование», в 2019 году специализированные центры по компетенциям: «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», «Электромонтаж», «Кондитерское дело».</p> <p>Статус региональных специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Worldskills в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре присвоен региональным центрам компетенций:</p> <p>– по компетенции «Веб-разработка» на базе бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Советский политехнический колледж» (аттестат о присвоении статуса специализированного центра компетенций, аккредитованного по стандартам Worldskills, выдан Союзом</p>

						<p>«Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) 25 октября 2017 года);</p> <p>– по компетенциям: «Изготовление прототипов» и «Сетевое и системное администрирование» на базе бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорский политехнический колледж» (аттестаты о присвоении статуса специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Worldskills, выданы Союзом «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) 22 ноября 2018 года);</p> <p>– по компетенциям: «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», «Электромонтаж», «Кондитерское дело» на базе автономного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский политехнический колледж» (аттестаты о присвоении статуса специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Worldskills, выданы Союзом «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) 29 мая 2019 года).</p> <p>Аккредитация регионального специализированного центра по компетенций «Графический дизайн» планировалась пройти до конца 2019 года. Выездная проверка аккредитация специализированного центра Союзом «Молодые профессионалы» перенесена на конец февраля 2020 года.</p>
Оценка						
8.12	Проведение Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) в автономном округе	проведен Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия), определены его победители, проведена деловая программа	до 30 ноября 2019 года, до 31 ноября 2020 года, до 31 ноября 2021 года	Депобразования и молодежи Югры, образовательные организации (по согласованию)	данные системы Esim по результатам чемпионатов «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)	<p>С 16 по 22 ноября 2019 года состоялся V Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Чемпионат).</p> <p>Чемпионат для конкурсантов возраста 16 лет и моложе прошёл по 10 компетенциям, приняли участие 82 обучающихся.</p> <p>Для конкурсантов от 16 до 22 лет Чемпионат организован по 26 компетенциям, приняли участие 233 студента.</p> <p>Работу конкурсантов оценивали более 250 региональных экспертов и сертифицированных экспертов Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс</p>

						<p>Россия)».</p> <p>Впервые в рамках Регионального чемпионата проведены соревнования рабочих профессий для специалистов возрастной категории 50+ «Навыки мудрых», в которых приняли участие 27 человек по 5 компетенциям: «Преподавание в младших класса», «Дошкольное воспитание», «Сварочные технологии», «Поварское дело», «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей».</p> <p>В ходе Чемпионата проведена Деловая программа, в которой приняли участие представители органов исполнительной власти автономного округа, Союза «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)», представители предприятий, организаций, специалисты Центра развития профессионального образования ФГБОУ ВО «Московский политехнический университет».</p> <p>Для обучающихся общеобразовательных школ городов Сургута, Ханты-Мансийска, Сургутского, Кондинского и Ханты-Мансийского районов были организованы экскурсии на конкурсные площадки Чемпионата и профессиональные пробы.</p> <p>Победителям и призёрам в группах компетенций вручили медали и дипломы. Абсолютным чемпионом Чемпионата стала Шимова Марина Валерьевна, студентка АУ «Ханты-Мансийский технологическо-педагогический колледж».</p> <p>Лидером в медальном зачёте в основной категории участников стал АУ «Сургутский политехнический колледж».</p> <p>Партнёрами V Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (ООО «Сибпромстрой – Югория», ООО «СибТехСнаб-Сварка», ООО «РемМарк»; Рекламное агентство «Альт») были предоставлены ценные подарки для участников Чемпионата, набравших максимальное количество баллов в абсолютном зачёте среди победителей.</p>
Реализация практико-ориентированной модели подготовки инженерных кадров для высокотехнологичных производств						
Реализация механизмов обеспечения кадровой потребности посредством дополнительной подготовки и переподготовки кадров, регулирования рынка труда и занятости						
10.1	Утверждение планов кадрового обеспечения инвестиционных	осуществляется планирование и реализация мероприятий по	до 15 ноября 2019 года	Депэкономки Югры, инвесторы (по согласованию)	планы кадрового обеспечения	В целях кадрового обеспечения инвестиционных проектов, в адрес представителей предпринимательского сообщества были направлены запросы о кадровой потребности

	проектов	обеспечению кадровыми ресурсами инвестиционных проектов путем привлечения, переподготовки взрослого населения			инвестиционн ого проекта	инвестиционных проектов. В ответ на запросы поступили планы кадрового обеспечения инвестиционных проектов по четырем проектам: «Создание производства высокотехнологичного оборудования «Перфобур», ООО «Перфобур Сервис»; «Строительство завода по производству труб нефтяного сортамента», ООО «ТенарисСеверсталь»; «Промышленный экотехнопарк «Яшел Парк Сибирь», ООО «Управляющая компания «Яшел Парк Сибирь»; «Создание промышленного технопарка в городе Нягани», ООО «Промышленный технопарк «Синергия». Планы кадрового обеспечения инвестиционных проектов размещены на Инвестиционном портале Югры http://investugra.ru/support/industrial-policy/realization/index.php?sphrase_id=482
10.2	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, по востребованным на рынке труда автономного округа профессиям или под гарантированное работодателем рабочее место	реализуются соответствующие мероприятия государственной программы автономного округа «Поддержка занятости населения»	до 31 декабря 2019 года, до 31 декабря 2020 года, до 31 декабря 2021 года	Дептруда и занятости Югры, ТПП Югры (по согласованию)	информация о численности безработных граждан, завершивших краткосрочное профессиональное обучение (дополнительное профессиональное образование) по направлению органов службы занятости	Дептруда и занятости Югры В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2019 году органами службы занятости направлено на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (далее – профобучение) в образовательные учреждения автономного округа, а также за пределы округа 1703 безработных гражданина. Профобучение осуществлялось по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда или под гарантированное рабочее место. Наибольшее число граждан получили профессию: слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, портной, машинист экскаватора, оператор заправочных станций, оператор котельной, плотник, оператор обезвоживающей и обессоливающей установки, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь-ремонтник, стропальщик, тракторист, охранник, портной, кладовщик, помощник воспитателя, кондитер, повар, водитель, продавец продовольственных товаров, специалист по кадрам, делопроизводитель, маникюрша, парикмахер, швея и др. Повышение квалификации осуществлялось по программам: 1С бухгалтерия, зарплата и кадры, документооборот, управление персоналом и делопроизводством и др.
Реализация механизмов подготовки и переподготовки педагогических кадров						

11.1	Организация стажировки педагогических кадров и мастеров производственного обучения на производстве	педагогические работники и мастера производственного обучения прошли стажировку на производстве	до 31 декабря 2019 года, до 31 декабря 2020 года, до 31 декабря 2021 года	Депнедра и природных ресурсов Югры, Деппромышленности Югры, Депэкономки Югры, Дединформтехнологий Югры, Депжжк и энергетики Югры, Депобразования и молодежи Югры, ТПП Югры (по согласованию), образовательные организации (по согласованию)	отчет о прохождении стажировки	<p>ДепЖЖК и энергетики Югры В адрес Департамента образования и молодежной политики автономного округа направлено письмо с просьбой дать предложения по желаемым направлениям и кандидатурам от образовательных учреждений автономного округа для организации стажировки педагогических кадров и мастеров производственного обучения на предприятиях электроэнергетики. (письмо от 9 декабря 2019 года № 33-Исх-6548). По состоянию на 10 января 2020 года предложений в адрес Депжжк и энергетики Югры не поступало.</p> <p>Дединформтехнологий Югры в 2019 году Дединформтехнологий Югры не проводилось мероприятий, предусматривающих организацию стажировки педагогических кадров и мастеров производственного обучения в ИТ-сфере. Дединформтехнологий Югры отправлены письма в образовательные учреждения города Ханты-Мансийска с просьбой направить предложения о прохождении стажировки педагогами и мастерами производственного обучения ИТ-сферы на базе подведомственных Дединформтехнологий Югры учреждений АУ «Югорский НИИ информационных технологий» и бюджетное учреждение «Окружной центр информационно-коммуникационных технологий».</p>
11.2	Организация прохождения специализированной подготовки и переподготовки педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения и наставников, в рамках Академии Ворлдскиллс Россия	мастера производственного обучения и наставники прошли курсы повышения квалификации в рамках Академии Ворлдскиллс Россия по профессиям топ-регион	до 31 декабря 2019 года, до 31 декабря 2020 года, до 31 декабря 2021 года	Депобразования и молодежи Югры, образовательные организации (по согласованию), ТПП Югры (по согласованию)	сертификаты о прохождении обучения в рамках Академии Ворлдскиллс Россия	В 2019 году в Академии WorldSkills Россия прошли обучение 55 преподавателей (мастеров производственного обучения) по программам, основанным на опыте Союза по 24 компетенциям Ворлдскиллс из 17 профессиональных образовательных организаций округа, из них: мастеров производственного обучения -22 человек, преподавателей специальных дисциплин -27 человек, другие категории -6 человек.
11.3	Обучение экспертов демонстрационного экзамена по программам Академии	эксперты демонстрационного экзамена прошли обучение по программам Академии	до 31 декабря 2019 года, до 31	Депобразования и молодежи Югры, образовательные организации	сертификаты о прохождении обучения	В 2019 году организовано обучение 226 экспертов демонстрационного экзамена (ДЭ) по программам Академии Worldskills Россия Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

	Ворлдскиллс Россия	Ворлдскиллс Россия	декабря 2020 года, до 31 декабря 2021 года	(по согласованию)		Количество экспертов, получивших свидетельство о праве участия в оценке ДЭ по стандартам WSR: – Дошкольная образовательная организация – 23 – Некоммерческая организация, предприятие – 69 – Общеобразовательная организация – 13 – Организация дополнительного образования – 1 – Профессиональная образовательная организация – 120
11.4	Сертификация экспертов Ворлдскиллс	эксперты Ворлдскиллс прошли сертификацию	до 31 декабря 2019 года, до 31 декабря 2020 года, до 31 декабря 2021 года	Депобразования и молодежи Югры	база данных экспертов, прошедших сертификацию экспертов Ворлдскиллс	В 2019 году процедуру сертификации прошли 2 преподавателя профессиональных образовательных организаций.
Реализация механизмов мониторинга системы кадрового обеспечения						
13.1	Мониторинг трудоустройства выпускников	анализ трудоустройства выпускников	до 31 декабря 2019 года, до 31 декабря 2020 года, до 31 декабря 2021 года	Депобразования и молодежи Югры, Дептруда и занятости Югры	отчет о трудоустройстве выпускников	Дептруда и занятости Югры Дептруда и занятости Югры организован еженедельный мониторинг трудоустройства выпускников, обратившихся в органы службы занятости Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. В среднем ежегодно в органы службы занятости обращаются 1050 выпускников, и при содействии органов службы занятости трудоустраиваются 52,3% выпускника. В органы службы занятости чаще обращаются выпускники по профессиям: архивист, бухгалтер, воспитатель, медицинская сестра, повар, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь по ремонту автомобилей, техник (нефтяной отрасли), техник-технолог, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электросварщик ручной сварки, юрист, менеджер, окончившие профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования: БУ «Няганский технологический колледж», БУ «Советский политехнический колледж», АУ «Ханты-Мансийский технологический колледж», БУ «Мегионский политехнический колледж» Югорский государственный университет. Наибольшее количество выпускников трудоустраиваются в

					<p>муниципальные и государственные организации автономного округа, а также на предприятия коммерческого сектора: ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь»; ООО «ЛУКОЙЛ-Энергосети»; ООО «Урайнефтепромысловое оборудование-Сервис»; ПАО «Варьеганнефтегаз»; ОАО «Нижевартговскавиа»; ЗАО «Нижевартговскстройдеталь»; МУП «Тепловодоканал», г. Мегион.</p> <p>Одной из мер, способствующих трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, впервые выходящих на рынок труда, являются мероприятия государственной программы «Поддержка занятости населения»:</p> <ul style="list-style-type: none"> -организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые; -организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в возрасте до 25 лет. <p>Мероприятие предусмотрено как для безработных, так и ищущих работу.</p> <p>Организация стажировки является формой временного трудоустройства молодежи из числа выпускников образовательных организаций, обратившихся в органы службы занятости населения и не имеющих первоначального трудового стажа после окончания учебного заведения.</p> <p>Стажировка проводится с целью расширения возможности трудоустройства, трудовой адаптации на рынке труда выпускников образовательных организаций, а также приобретения профессиональных навыков, знаний и опыта работы по полученной квалификации.</p> <p>Создание рабочих мест для стажировки выпускников осуществляется предприятиями и организациями, имеющих статус юридического лица или индивидуального предпринимателя. Стажировка организуется в соответствии с договором о совместной деятельности между центром занятости населения и организацией, участвующей в данном мероприятии.</p> <p>Срок стажировки выпускника предусмотрен до 5 месяцев, и засчитывается в трудовой стаж стажера. Во время</p>
--	--	--	--	--	---

						<p>прохождения стажировки за стажером закрепляется наставник с доплатой 6 140 рублей на период участия в мероприятии.</p> <p>Мероприятия предусматривают также компенсацию затрат работодателю на оплату труда выпускника в сумме 15 909 рублей и предоставление материальной поддержки выпускнику в размере 2 250 рублей.</p> <p>В 2019 году в мероприятии приняли участие 295 выпускников и 89 наставников.</p> <p>Среди работодателей наиболее активное участие в мероприятии приняли следующие предприятия: АО «Нишневартовское нефтегазодобывающее предприятие»; ОАО «Нишневартовскавиа»; ЗАО «Нишневартовскстройдеталь»; ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь»; ООО «ЛУКОЙЛ-Энергосети»; ООО «Регион-86плюс».</p>
13.2	Анализ эффективности внедрения системы кадрового обеспечения	сформирован состав показателей эффективности системы кадрового обеспечения, проведена оценка. Результаты рассмотрены на заседании Совета. Проведен анализ эффективности отдельных мероприятий дорожной карты, по итогам которого она скорректирована	до 31 декабря 2019 года, до 31 декабря 2020 года, до 31 декабря 2021 года	Депромьшленности Югры, Депэкономики Югры, ТПП Югры (по согласованию), РАЦ (по согласованию)	протокол заседания Совета	Протокол заседания Совета размещен на Инвестиционном портале Югры http://investugra.ru/about/investment-climate/advise/?year=2019#years
Обеспечение информационной прозрачности региональной модели кадрового обеспечения						
15.1	Создание и актуализация раздела по кадровому обеспечению на специализированном портале для информирования общественности и инвесторов	на портале размещена актуальная информация по кадровому обеспечению для всех заинтересованных участников	до 31 декабря 2019 года, до 31 декабря 2020 года, до 31 декабря 2021 года	Депромьшленности Югры, Дептруда и занятости Югры, Депэкономики Югры, Депобразования и молодежи Югры, Депнедра и природных ресурсов Югры, Депинформтехнологий Югры, Дежжк и энергетики Югры,	раздел по кадровому обеспечению на инвестиционном портале, размещенный в сети Интернет (investugra.ru)	<p>ДепЖКК и энергетики Югры Информационные материалы для создаваемого раздела по кадровому обеспечению электроэнергетической отрасли автономного округа на специализированном портале (investugra.ru) для информирования общественности и инвесторов направлены в адрес Департамента промышленности автономного округа письмом.</p> <p>Дептруда и занятости Югры Предложение разместить на инвестиционном портале Югры (www.investugra.ru) в разделе по кадровому обеспечению баннер со ссылкой на Общероссийскую базу вакансий «Работа в России»</p>

				<p>ТПП Югры (по согласованию), образовательные организации (по согласованию)</p>	<p>(www.trudvsem.ru) направлено в адрес Депромывленности Югры письмом.</p> <p>Депинформтехнологий Югры Изучив структуру раздела «Промышленная политика» на инвестиционном портале автономного округа (http://investugra.ru/support/industrial-policy), предлагает разместить актуализированный «Атлас новых профессий» (http://atlas100.ru/), а также предложить Депобразования и молодежи Югры разместить список организаций, на базе которых работающие жители автономного округа могут пройти переобучение по программам дополнительного образования в соответствии с потребностями рынка труда автономного округа.</p> <p>Депромывленности Югры размещены распоряжения №540-Р «О рабочей группе по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Ханты-Мансийском автономном округе -Югре» и №541-Р «Об утверждении положения о координаторе внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Ханты-Мансийском автономном округе -Югре», проводится актуализация раздела.</p>
--	--	--	--	--	--