

**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ  
РАСПОРЯЖЕНИЕ**

23 августа 2019 года

446-рп

**О Плане мероприятий («дорожной карте») по внедрению  
регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного  
(экономического) роста в Ханты-Мансийском  
автономном округе – Югре**

Руководствуясь Уставом (Основным законом) Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 12 октября 2005 года № 73-оз «О Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожную карту») по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (далее – дорожная карта).

2. Исполнительным органам государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры – ответственным исполнителям дорожной карты ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представлять в Департамент промышленности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отчет о ходе ее исполнения.

3. Департаменту промышленности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры обобщать информацию, указанную в пункте 2 настоящего распоряжения, и ежеквартально до 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представлять ее в Совет при Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по вопросам развития инвестиционной деятельности в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

И.о. Губернатора  
Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры

А.В.Шипилов

Приложение  
к распоряжению Правительства  
Ханты-Мансийского  
автономного округа — Югры  
от 23 августа 2019 года № 446-рп

**План мероприятий («дорожная карта»)  
по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста  
в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (далее – Стандарт, автономный округ)**

№	Мероприятие	Результат	Дата исполнения	Ответственный исполнитель	Документ, закрепляющий результаты	Наименование государственной программы
Принятие ключевых решений и контроль работ по кадровому обеспечению на уровне губернатора автономного округа						
1.1	Внесение изменений в положение о Совете при Правительстве автономного округа по вопросам развития инвестиционной деятельности в автономном округе (далее – Совет), в части наделения его функциями, предусмотренными Стандартом	Совет наделен функциями, предусмотренными Стандартом	до 15 сентября 2019 года	Департамент экономического развития автономного округа (далее – Депэкономки Югры)	проект постановления Правительства автономного округа	Государственная программа автономного округа «Развитие экономического потенциала», утвержденная постановлением Правительства автономного округа от 5 октября 2018 года № 336-п (далее – ГП «Развитие экономического потенциала»)
Наличие координатора						
2.1	Утверждение положения о координаторе кадрового обеспечения (далее – Координатор)	определены функционал и принципы организации деятельности Координатора, порядок его взаимодействия с участниками процесса кадрового обеспечения	до 30 сентября 2019 года	Департамент промышленности автономного округа (далее – Деппромышленности Югры)	положение о Координаторе	Государственная программа автономного округа «Развитие промышленности и туризма», утвержденная постановлением Правительства автономного округа от 5 октября 2018 года № 357-п (далее – ГП «Развитие промышленности и туризма»)
Подготовительные мероприятия						
3.1	Подготовка отчета по самооценке системы кадрового	определены основные направления внедрения	до 31 октября 2019 года	Деппромышленности Югры, Департамент	отчет по самооценке	ГП «Развитие промышленности и туризма», государственная

	<p>обеспечения экономического роста в автономном округе</p>	<p>Стандарта в автономном округе</p>		<p>образования и молодежной политики автономного округа (далее – Депобразования и молодежи Югры), Департамент труда и занятости населения автономного округа (далее – Дептрудо и занятости Югры), Департамент недропользования и природных ресурсов автономного округа (далее – Депнедра и природных ресурсов Югры), Депэкономики Югры, Департамент информационных технологий и цифрового развития автономного округа (далее – Депинформтехнологий Югры), Департамент жилищно-коммунального комплекса и энергетики автономного округа (далее – Депжкк и энергетики Югры), Союз «Торгово-промышленная палата Ханты-Мансийского автономного округа — Югры» (далее – ТПП Югры) (по согласованию)</p>	<p>системы кадрового обеспечения экономического роста</p>	<p>программа автономного округа «Развитие образования», утвержденная постановлением Правительства автономного округа от 5 октября 2018 года № 338-п (далее – ГП «Развитие образования»), государственная программа автономного округа «Поддержка занятости населения», утвержденная постановлением Правительства автономного округа от 5 октября 2018 года № 343-п (далее – ГП «Поддержка занятости населения»), государственная программа автономного округа «Воспроизводство и использование природных ресурсов», утвержденная постановлением Правительства автономного округа от 5 октября 2018 года № 345-п (далее – ГП «Воспроизводство и использование природных ресурсов»), ГП «Развитие экономического потенциала», государственная программа автономного округа «Цифровое развитие Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», утвержденная постановлением Правительства автономного округа от 5 октября 2018 года № 353-п (далее – ГП «Цифровое развитие Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»), государственная программа автономного округа «Жилищно-коммунальный комплекс и</p>
--	---	--------------------------------------	--	---	---	---

						городская среда», утвержденная постановлением Правительства автономного округа от 5 октября 2018 года № 347-п (далее – ГП «Жилищно-коммунальный комплекс и городская среда»)
3.2	Анализ проектов (портфелей проектов) по кадровому обеспечению в автономном округе с целью их синхронизации с мероприятиями Стандарта	проект по внедрению Стандарта синхронизирован с проектами кадрового обеспечения, которые реализуются в автономном округе. Определены проекты, которые предполагаются к реализации	до 30 сентября 2019 года	Депобразования и молодежи Югры, Депэкономики Югры, Деппромышленности Югры, Дептруда и занятости Югры, Депнедра и природных ресурсов Югры, Дединформтехнологий Югры, Депжкк и энергетики Югры, ТПП Югры (по согласованию)	информационная справка о проектах кадрового обеспечения, встроенных в систему управления проектами в регионе, реализуемых или предполагаемых к реализации	ГП: «Развитие образования», «Развитие экономического потенциала», «Развитие промышленности и туризма», «Поддержка занятости населения», «Воспроизводство и использование природных ресурсов», «Цифровое развитие Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», «Жилищно-коммунальный комплекс и городская среда»
3.3	Анализ нормативных правовых актов автономного округа с целью их приведения в соответствие со Стандартом	утвержден типовой состав нормативных и методических документов, обеспечивающих внедрение Стандарта в автономном округе	до 30 сентября 2019 года	Деппромышленности Югры, Депэкономики Югры, Депобразования и молодежи Югры, Дептруда и занятости Югры, Депнедра и природных ресурсов Югры, Дединформтехнологий Югры, Депжкк и энергетики Югры, ТПП Югры (по согласованию)	Протокол заседания Совета	ГП: «Развитие промышленности и туризма», «Развитие экономического потенциала», «Развитие образования», «Поддержка занятости населения», «Воспроизводство и использование природных ресурсов», «Цифровое развитие Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», «Жилищно-коммунальный комплекс и городская среда»
3.4	Разработка схем взаимодействия региональных, муниципальных органов исполнительной власти, региональных институтов развития, образовательных организаций, предприятий-работодателей, субъектов	спланирована деятельность участников внедрения Стандарта. Определены основные требования и формы реализации взаимодействия между участниками внедрения Стандарта в автономном округе, в том числе	до 15 ноября 2019 года	Деппромышленности Югры, Депобразования и молодежи Югры, Депэкономики Югры, Дептруда и занятости Югры, Депнедра и природных ресурсов Югры,	соглашения о взаимодействии, подписанные участниками внедрения Стандарта	ГП: «Развитие промышленности и туризма», «Развитие образования», «Развитие экономического потенциала», «Поддержка занятости населения», «Воспроизводство и использование природных ресурсов», «Цифровое развитие

	инвестиционной деятельности, участвующих во внедрении Стандарта по указанным в нем направлениям	предусматривающие сетевое взаимодействие в процессах кадрового обеспечения, возможности интеграции различных ресурсов		Депинформтехнологий Югры, Депжкк и энергетики Югры, ТПП Югры (по согласованию), образовательные организации (по согласованию)		Ханты-Мансийского автономного округа – Югры), «Жилищно-коммунальный комплекс и городская среда»
3.5	Утверждение медиа-плана по сопровождению внедрения Стандарта в автономном округе	обеспечение информационной открытости проекта по внедрению Стандарта	до 31 декабря 2019 года, до 31 декабря 2020 года, до 31 декабря 2021 года	Деппромышленности Югры, Департамент связей автономного округа, ТПП Югры (по согласованию)	аналитическая справка за отчетный период	ГП: «Развитие промышленности и туризма», «Развитие гражданского общества»
Наличие стратегических целей, задач, приоритетов развития системы кадрового обеспечения и механизмов их реализации						
4.1	Утверждение правового акта о механизмах кадрового обеспечения инвестиционных проектов в автономном округе	определены порядок работы с инвесторами по вопросам кадрового обеспечения инвестиционных проектов	до 15 октября 2019 года	Депэкономики Югры	регламент кадрового обеспечения инвестиционных проектов	ГП «Развитие экономического потенциала»
4.2	Утверждение Концепции кадрового обеспечения социально-экономического развития автономного округа до 2030 года (далее – Концепция)	Концепция разработана, согласована Советом, утверждена в установленном порядке	до 31 декабря 2019 года	Депэкономики Югры, Дептруда и занятости Югры, Депобразования и молодежи Югры, Деппромышленности Югры, ТПП Югры (по согласованию)	правовой акт об утверждении Концепции	ГП: «Развитие экономического потенциала», «Поддержка занятости населения», «Развитие образования», «Развитие промышленности и туризма»
4.3	Анализ соответствия перечня компетенций движения Ворлдскиллс в автономном округе (региональные чемпионаты, специализированные центры компетенций (далее – СЦК)) приоритетам кадрового обеспечения автономного округа, определенным Концепцией, и прогноза потребности в кадровых ресурсах	рекомендации по корректировке состава компетенций Ворлдскиллс региональных чемпионатов, перечня СЦК с учетом приоритетов кадрового обеспечения и прогноза потребности в кадровых ресурсах	до 31 декабря 2019 года	Депобразования и молодежи Югры, Деппромышленности Югры, Дептруда и занятости Югры, ТПП Югры (по согласованию), образовательные организации (по согласованию)	протокол заседания Межведомственного координационного совета по профессиональному образованию	ГП: «Развитие образования», «Развитие промышленности и туризма», «Поддержка занятости населения»

4.4	Актуализация перечня перспективных и востребованных профессий и специальностей на рынке труда автономного округа на долгосрочную перспективу (ТОП-регион)	актуализирован перечень перспективных и востребованных профессий в автономном округе на долгосрочную перспективу	до 31 декабря 2019 года	Депобразования и молодежи Югры, Деппромышленности Югры, Депэкономики Югры, Депнедра и природных ресурсов Югры, Дединформтехнологий Югры, Депжкк и энергетики Югры, Дептруда и занятости Югры, ТПП Югры (по согласованию)	приказ Депобразования и молодежи Югры об утверждении списка профессий ТОП-регион	ГП: «Развитие образования», «Развитие промышленности и туризма», «Развитие экономического потенциала», «Воспроизводство и использование природных ресурсов», «Цифровое развитие Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», «Жилищно-коммунальный комплекс и городская среда», «Поддержка занятости населения»
Принятие нормативных правовых актов						
5.1	Актуализация регламента средне- и долгосрочного прогнозирования потребности в кадрах в автономном округе	актуализирован регламент средне- и долгосрочного прогнозирования потребности в кадрах в автономном округе	до 31 октября 2019 года	Депобразования и молодежи Югры, Дептруда и занятости Югры, Депэкономики Югры, ТПП Югры (по согласованию), бюджетной учреждение автономного округа «Региональный аналитический центр» (далее – РАЦ) (по согласованию)	приказ Депобразования и молодежи Югры, Дептруда и занятости Югры, Депэкономики Югры	ГП: «Развитие образования», «Поддержка занятости населения», «Развитие экономического потенциала»
Реализация механизмов прогнозирования потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям						
6.1	Мониторинг данных работодателей о текущей и перспективной потребности в кадрах, требующих среднего профессионального образования	анализ данных работодателей о потребности в кадрах	до 1 марта 2020 года, до 1 марта 2022 года	Депэкономики Югры, Дептруда и занятости Югры, Деппромышленности Югры, Депнедра и природных ресурсов Югры, Дединформтехнологий Югры, Депжкк и энергетики Югры, ТПП Югры (по согласованию)	информационная справка о текущей и перспективной потребности в кадрах, требующих среднего профессионального образования	ГП: «Развитие экономического потенциала», «Поддержка занятости населения», «Развитие промышленности и туризма», «Воспроизводство и использование природных ресурсов», «Цифровое развитие Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», «Жилищно-коммунальный комплекс и городская среда»
6.2	Подготовка прогноза текущей и перспективной потребности в	определена количественная и качественная оценка	до 31 марта 2020 года	Депэкономики Югры, Дептруда и занятости	прогноз потребности в	ГП: «Развитие экономического потенциала», «Поддержка

	кадрах в соответствии с собранными данными о потребностях работодателей, инвестиционных проектах, социально-экономическими условиями региона, макроэкономическими тенденциями	потребности в кадрах. Прогноз потребности в кадрах опубликован в открытых источниках и доступен для участников процессов кадрового обеспечения		Югры, Депромывленности Югры, Депнедра и природных ресурсов Югры, Дединформтехнологий Югры, Депжкк и энергетики Югры, РАЦ (по согласованию), ТПП Югры (по согласованию)	кадрах на период до 7 лет по годам, опубликованный в открытых источниках	занятости населения», «Развитие промышленности и туризма», «Воспроизводство и использование природных ресурсов», «Цифровое развитие Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», «Жилищно-коммунальный комплекс и городская среда»
6.3	Рассмотрение общественными советами при исполнительных органах государственной власти автономного округа результатов проведенных экспертных обсуждений, сессий по выявлению новых перспективных профессий и компетенций в связи с реализацией инновационных проектов в автономном округе (приоритетов кадрового обеспечения)	перечень новых перспективных профессий и компетенций	до 31 декабря 2019 года	Депромывленности Югры, Депэкономики Югры, Дептруда и занятости Югры, Депнедра и природных ресурсов Югры, Дединформтехнологий Югры, Депжкк и энергетики Югры, ТПП Югры (по согласованию), образовательные организации (по согласованию)	протокол Общественного совета при исполнительных органах государственной власти автономного округа о рассмотрении результатов экспертных обсуждений	ГП: «Развитие промышленности и туризма», «Развитие экономического потенциала», «Поддержка занятости населения», «Воспроизводство и использование природных ресурсов», «Цифровое развитие Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», «Жилищно-коммунальный комплекс и городская среда», «Развитие образования»
6.4	Распределение контрольных цифр приема по специальностям и направлениям подготовки за счет средств бюджета автономного округа в образовательных организациях автономного округа	утверждены контрольные цифры приема по специальностям и направлениям подготовки за счет средств бюджета автономного округа в образовательных организациях автономного округа	до 20 мая 2020 года, до 20 мая 2021 года	Депобразования и молодежи Югры	приказ Депобразования и молодежи Югры	ГП «Развитие образования»
6.5	Проведение профориентационных мероприятий (профессиональные пробы, мастер-классы, презентации) при участии профессиональных образовательных организаций, организаций высшего образования	профориентационные мероприятия проводятся при участии профессиональных образовательных организаций, организаций высшего образования, предприятий сектора реальной экономики с учетом прогноза потребности в	до 31 декабря 2019 года, до 31 декабря 2020 года, до 31 декабря 2021 года	Региональный центр по координации профориентационной работы в автономном округе (по согласованию), образовательные организации (по согласованию)	информационно-аналитический отчет	ГП «Развитие образования»

	образования, предприятий сектора реальной экономики	кадрах и государственного заказа				
Обеспечение навигации по востребованным и перспективным профессиям						
Проектирование						
7.1	Разработка цикла образовательных событий по организации профориентационной деятельности	разработан цикл образовательных событий по организации профориентационной деятельности	до 31 декабря 2019 года, до 31 декабря 2020 года, до 31 декабря 2021 года	Депобразования и молодежи Югры, Дептруда и занятости Югры, Деппромышленности Югры, Депэкономики Югры, Региональный центр по координации профориентационной работы в автономном округе (по согласованию), ТПП Югры (по согласованию), образовательные организации (по согласованию)	информационно-аналитический отчет	ГП: «Развитие образования», «Поддержка занятости населения», «Развитие промышленности и туризма», «Развитие экономического потенциала»
Реализация						
7.2	Обеспечение повышения квалификации учителей предметной области «Технология на базе детских технопарков «Кванториум», организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, предприятий реального сектора экономики	во всех муниципальных образованиях автономного округа созданы условия для повышения квалификации учителей	до 30 сентября 2021 года	Депобразования и молодежи Югры, образовательные организации (по согласованию)	отчет о проведении мероприятий	ГП «Развитие образования»
7.3	Проведение мероприятий по профессиональной навигации и ориентации школьников, прохождению профессиональных проб	обеспечено массовое участие школьников в мероприятиях в соответствии с планом	до 31 декабря 2019 года, до 31 декабря 2020 года, до 31 декабря 2021 года	образовательные организации (по согласованию)	публичные материалы о проведенных мероприятиях, размещенные в сети Интернет	ГП «Развитие образования»

7.4	Реализация мероприятий проекта «Билет в будущее» в автономном округе	обеспечено участие школьников 6 – 11 классов в мероприятиях проекта «Билет в будущее»	до 31 декабря 2019 года, до 31 декабря 2020 года, до 31 декабря 2021 года	Депобразования и молодежи Югры	отчет о реализации регионального проекта «Успех каждого ребенка»	ГП «Развитие образования»
Оценка качества						
7.5	Организация и проведение региональных олимпиад, соревнований по инженерно-техническому творчеству детей. Обеспечение участия детей в мероприятиях федерального уровня, в том числе в Олимпиаде Национальной технологической инициативы	определены и награждены победители олимпиад, соревнований по инженерно-техническому творчеству детей	до 31 декабря 2019 года, до 31 декабря 2020 года, до 31 декабря 2021 года	Депобразования и молодежи Югры, автономное учреждение автономного округа «Региональный молодежный центр» (по согласованию), Региональный модельный центр (по согласованию), образовательные организации (по согласованию)	результаты олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей	ГП «Развитие образования»
Реализация практико-ориентированной модели подготовки высококвалифицированных рабочих кадров						
Проектирование						
8.1	Разработка и актуализация образовательных программ (образовательных модулей) и формирование требований к профессиональным и личностным компетенциям студентов по требованиям работодателей (представителей работодателей)	актуализированы образовательные программы (образовательные модули) в соответствии с требованиями работодателей (представителей работодателей)	до 31 мая 2020 года	Депобразования и молодежи Югры, Депромпромышленности Югры, Депэкономики Югры, Депнедра и природных ресурсов Югры, Дединформтехнологий Югры, Депжжк и энергетики Югры, образовательные организации (по согласованию), ТПП Югры (по согласованию)	образовательные программы (образовательные модули), согласованные работодателями (представителями работодателей)	ГП: «Развитие образования», «Развитие промышленности и туризма», «Развитие экономического потенциала», «Воспроизводство и использование природных ресурсов», «Цифровое развитие Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», «Жилищно-коммунальный комплекс и городская среда»
8.2	Разработка образовательных программ в сетевой форме, договоров о сетевом взаимодействии участников	зафиксированы схемы взаимодействия в сетевой форме участников образовательного процесса	до 30 июня 2020 года	Депобразования и молодежи Югры, Депромпромышленности Югры, Депэкономики	образовательные программы. Типовая форма договора о	ГП: «Развитие образования», «Развитие промышленности и туризма», «Развитие экономического потенциала»,

	образовательного процесса	(образовательные организации и предприятия)		Югры, Депнедра и природных ресурсов Югры, Депинформтехнологий Югры, Депжкк и энергетики Югры, образовательные организации (по согласованию), ТПП Югры (по согласованию)	сетевом взаимодействии	«Воспроизводство и использование природных ресурсов», «Цифровое развитие Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», «Жилищно-коммунальный комплекс и городская среда»
8.3	Организация заключения договоров с предприятиями, организациями, учреждениями о сетевом взаимодействии, о совместном использовании ресурсной базы при применении элементов практико-ориентированного (дуального) обучения; создание учебно-производственных участков, базовых кафедр, полигонов на предприятиях, организациях	Внедрение форм дуального обучения в среднем профессиональном образовании (далее - СПО) путем заключения договоров о сетевой форме реализации образовательных программ между профессиональными организациями и предприятиями, включение в методику расчета нормативных затрат на реализацию программ соответствующего уровня коэффициентов на сетевую форму в согласно общим требованиям. Внесение изменений в образовательные программы по направлениям подготовки, учебные планы	до 30 июня 2020 года	Депобразования и молодежи Югры, Деппромышленности Югры, Депэкономики Югры, Депнедра и природных ресурсов Югры, Депинформтехнологий Югры, Депжкк и энергетики Югры, ТПП Югры (по согласованию), образовательные организации (по согласованию)	Договоры о сетевом взаимодействии	ГП: «Развитие образования», «Развитие промышленности и туризма», «Развитие экономического потенциала», «Воспроизводство и использование природных ресурсов», «Цифровое развитие Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», «Жилищно-коммунальный комплекс и городская среда»
реализация						
8.4	Подготовка участников региональной команды к участию в чемпионатах рабочих профессий по стандартам Ворлдскиллс Россия различного уровня (региональные чемпионаты, корпоративные чемпионаты,	реализованы отдельные модули подготовки в рамках образовательных процессов. Сформирована региональная команда Ворлдскиллс, зарегистрированная для участия в чемпионатах в установленном порядке	до 31 декабря 2020 года	Депобразования и молодежи Югры, образовательные организации (по согласованию)	региональная команда Ворлдскиллс, зарегистрированная для участия в чемпионатах в установленном порядке	ГП «Развитие образования»

	отборочные соревнования, Финал Национального чемпионата)					
8.5	Формирование в автономном округе базы данных квалифицированных региональных экспертов Ворлдскиллс	создана база и рейтинг квалифицированных региональных экспертов Ворлдскиллс. Сформирована база экспертов по новым компетенциям (профессиям)	до 31 декабря 2021 года	Депобразования и молодежи Югры, ТПП Югры (по согласованию)	база данных квалифицированных региональных экспертов Ворлдскиллс. Рейтинг квалифицированных экспертов Ворлдскиллс	ГП «Развитие образования»
8.6	Утверждение правовых актов по развитию наставничества на рабочем месте на предприятиях, организациях, участвующих во внедрении Стандарта	разработаны правовые акты по развитию наставничества	до 31 декабря 2019 года	Деппромышленности Югры, Депэкономики Югры, Депнедра и природных ресурсов Югры, Дединформтехнологий Югры, Депжкк и энергетики Югры, Депобразования и молодежи Югры, ТПП Югры (по согласованию)	положения о наставничестве на предприятиях, организациях; правовые акты автономного округа по поддержке развития наставничества	ГП: «Развитие промышленности и туризма», «Развитие экономического потенциала», «Воспроизводство и использование природных ресурсов», «Цифровое развитие Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», «Жилищно-коммунальный комплекс и городская среда», «Развитие образования»
8.7	Включение в состав наблюдательных и попечительских советов при профессиональных образовательных организациях (далее – ПОО) руководителей крупных предприятий по профилю учреждения ПОО	предоставление наблюдательным и попечительским советам полномочий по корректировке структуры и содержания учебного плана	до 31 декабря 2019 года	Депобразования и молодежи Югры, образовательные организации (по согласованию), ТПП Югры (по согласованию)	информационная справка о включении в состав наблюдательных и попечительских советов при учреждениях ПОО руководителей наиболее современных и крупных предприятий	ГП «Развитие образования»
8.8	Проведение в ПОО образовательных модулей по	созданы условия для поддержки и развития	до 31 декабря 2019 года, до	Депэкономики Югры, образовательные	информационная справка	ГП: «Развитие экономического потенциала», «Развитие

	предпринимательству для поддержки и развития молодежного предпринимательства, стимулирования самозанятости, подготовки эффективного поведения на рынке труда	предпринимательства в условиях дефицита рабочих мест на рынке труда через реализацию образовательных модулей по предпринимательству	31 октября 2020 года, до 31 октября 2021 года	организации (по согласованию), ТПП Югры (по согласованию), организации инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства (по согласованию)		образования»
8.9	Организация практико-ориентированного (дуального) обучения студентов	проведен набор студентов по актуализированным программам (определены существующие группы подготовки). Проведены практические модули подготовки на площадках работодателя. Определены формы и способы контроля промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ	до 31 декабря 2020 года	Депобразования и молодежи Югры, образовательные организации (по согласованию), ТПП Югры (по согласованию)	информационная справка	ГП «Развитие образования»
8.10	Аккредитация специализированных центров компетенций	образовательные организации из состава участников внедрения Стандарта прошли аккредитацию Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» на предмет соответствия требованиям специализированных центров компетенций	до 31 декабря 2019 года, до 31 декабря 2020 года, до 31 декабря 2021 года	Депобразования и молодежи Югры, образовательные организации (по согласованию)	сертификаты специализированных центров компетенций об аккредитации	ГП «Развитие образования»
Оценка						
8.11	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в составе государственной итоговой аттестации по ключевым компетенциям, промежуточной	Государственная итоговая аттестация проводится в форме демонстрационного экзамена по стандартам в Ворлдскиллс Россия	до 30 июня 2020 года	Депобразования и молодежи Югры, Деппромышленности Югры, Депэкономики Югры, Депнедра и природных ресурсов Югры,	результаты в информационной системе eSim	ГП «Развитие образования», «Развитие промышленности и туризма», «Развитие экономического потенциала», «Воспроизводство и использование природных ресурсов», «Цифровое развитие

	аттестации при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии			Депинформтехнологий Югры, Депжкк и энергетики Югры, образовательные организации (по согласованию), ТПП Югры (по согласованию)		Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», «Жилищно-коммунальный комплекс и городская среда»
8.12	Проведение Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) в автономном округе	проведен Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия), определены его победители, проведена деловая программа	до 30 ноября 2019 года, до 31 ноября 2020 года, до 31 ноября 2021 года	Депобразования и молодежи Югры, образовательные организации (по согласованию)	данные системы Esim по результатам чемпионатов «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)	ГП «Развитие образования»
Реализация практико-ориентированной модели подготовки инженерных кадров для высокотехнологичных производств						
Проектирование						
9.1	Разработка и корректировка образовательных программ в соответствии с требованиями работодателей и контрольно-оценочных средств в части отдельных модулей подготовки	образовательные программы актуализированы, разработаны новые в соответствии с требованиями работодателей	до 30 сентября 2020 года	Депобразования и молодежи Югры, образовательные организации (по согласованию), ТПП Югры (по согласованию)	образовательные программы (образовательные модули), согласованные работодателями	ГП «Развитие образования»
9.2	Разработка предприятиями-работодателями кейсов по реальным технологическим задачам для подготовки командных дипломных проектов	разработаны кейсы по реальным технологическим задачам предприятий-работодателей	до 31 октября 2020 года	Деппромышленности Югры, Депэкономики Югры, Депнедра и природных ресурсов Югры, Депинформтехнологий Югры, Депжкк и энергетики Югры, Депобразования и молодежи Югры, ТПП Югры (по согласованию), образовательные организации (по согласованию)	кейсы для дипломных проектов	ГП: «Развитие промышленности и туризма», «Развитие экономического потенциала», «Воспроизводство и использование природных ресурсов», «Цифровое развитие Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», «Жилищно-коммунальный комплекс и городская среда», «Развитие образования»

9.3	Организация взаимодействия организаций высшего профессионального образования (далее – ООВО) с предприятиями реального сектора экономики по перспективным инженерным специальностям	сформированы базовые кафедры по перспективным инженерным профессиям	до 31 декабря 2020 года	Депнедра и природных ресурсов Югры, Деппромышленности Югры, Депинформтехнологий Югры, Депжкк и энергетики Югры, Депэкономики Югры, Депобразования и молодежи Югры, ТПП Югры (по согласованию), образовательные организации (по согласованию)	приказы ООВО о формировании базовых кафедр	ГП: «Воспроизводство и использование природных ресурсов», «Развитие промышленности и туризма», «Цифровое развитие Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», «Жилищно-коммунальный комплекс и городская среда», «Развитие экономического потенциала», «Развитие образования»
Реализация						
9.4	Реализация образовательных программ в сетевой форме	реализованы совместные программы образовательных организаций, предприятий, технопарков и иных элементов региональной инновационной инфраструктуры	до 31 декабря 2020 года	Депобразования и молодежи Югры, Депнедра и природных ресурсов Югры, Деппромышленности Югры, Депинформтехнологий Югры, Депжкк и энергетики Югры, Депэкономики Югры, образовательные организации (по согласованию), ТПП Югры (по согласованию)	информационная справка	ГП: «Развитие образования», «Воспроизводство и использование природных ресурсов», «Развитие промышленности и туризма», «Поддержка занятости населения», «Цифровое развитие Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», «Жилищно-коммунальный комплекс и городская среда», «Развитие экономического потенциала»
Оценка						
9.5	Обеспечение участия студентов в системе чемпионатов по стандартам Ворлдскиллс	проведены мероприятия по привлечению студентов к участию в системе чемпионатов по стандартам Ворлдскиллс	до 30 ноября 2020 года	Депобразования и молодежи Югры, Деппромышленности Югры, Депэкономики Югры, Депнедра и природных ресурсов Югры, Депинформтехнологий Югры, Депжкк и	данные системы Esim по результатам чемпионатов по стандартам Ворлдскиллс	ГП: «Развитие образования», «Развитие промышленности и туризма», «Развитие экономического потенциала», «Воспроизводство и использование природных ресурсов», «Цифровое развитие Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»,

				энергетики Югры, образовательные организации (по согласованию)		«Жилищно-коммунальный комплекс и городская среда»
Реализация механизмов обеспечения кадровой потребности посредством дополнительной подготовки и переподготовки кадров, регулирования рынка труда и занятости						
10.1	Утверждение планов кадрового обеспечения инвестиционных проектов	осуществляется планирование и реализация мероприятий по обеспечению кадровыми ресурсами инвестиционных проектов путем привлечения, переподготовки взрослого населения	до 15 ноября 2019 года	Депэкономки Югры, инвесторы (по согласованию)	планы кадрового обеспечения инвестиционного проекта	ГП «Развитие экономического потенциала»
10.2	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, по востребованным на рынке труда автономного округа профессиям или под гарантированное работодателем рабочее место	реализуются соответствующие мероприятия государственной программы автономного округа «Поддержка занятости населения»	до 31 декабря 2019 года, до 31 декабря 2020 года, до 31 декабря 2021 года	Дептруда и занятости Югры, ТПП Югры (по согласованию)	информация о численности безработных граждан, завершивших краткосрочное профессиональное обучение (дополнительное профессиональное образование) по направлению органов службы занятости	ГП «Поддержка занятости населения»
Реализация механизмов подготовки и переподготовки педагогических кадров						
11.1	Организация стажировки педагогических кадров и мастеров производственного обучения на производстве	педагогические работники и мастера производственного обучения прошли стажировку на производстве	до 31 декабря 2019 года, до 31 декабря 2020 года, до 31 декабря 2021 года	Депнедра и природных ресурсов Югры, Деппромышленности Югры, Депэкономки Югры, Дединформтехнологий Югры, Депжкк и энергетики Югры, Депобразования и молодежи Югры, ТПП Югры (по согласованию), образовательные	отчет о прохождении стажировки	ГП: «Воспроизводство и использование природных ресурсов», «Развитие промышленности и туризма», «Развитие экономического потенциала», «Цифровое развитие Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», «Жилищно-коммунальный комплекс и городская среда», «Развитие образования»

				организации (по согласованию)		
11.2	Организация прохождения специализированной подготовки и переподготовки педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения и наставников, в рамках Академии Ворлдскиллс Россия	мастера производственного обучения и наставники прошли курсы повышения квалификации в рамках Академии Ворлдскиллс Россия по профессиям топ-регион	до 31 декабря 2019 года, до 31 декабря 2020 года, до 31 декабря 2021 года	Депобразования и молодежи Югры, образовательные организации (по согласованию), ТПП Югры (по согласованию)	сертификаты о прохождении обучения в рамках Академии Ворлдскиллс Россия	ГП «Развитие образования»
11.3	Обучение экспертов демонстрационного экзамена по программам Академии Ворлдскиллс Россия	эксперты демонстрационного экзамена прошли обучение по программам Академии Ворлдскиллс Россия	до 31 декабря 2019 года, до 31 декабря 2020 года, до 31 декабря 2021 года	Депобразования и молодежи Югры, образовательные организации (по согласованию)	сертификаты о прохождении обучения	ГП «Развитие образования»
11.4	Сертификация экспертов Ворлдскиллс	эксперты Ворлдскиллс прошли сертификацию	до 31 декабря 2019 года, до 31 декабря 2020 года, до 31 декабря 2021 года	Депобразования и молодежи Югры	база данных экспертов, прошедших сертификацию экспертов Ворлдскиллс	ГП «Развитие образования»
11.5	Организация педагогической стажировки наставников	наставники на производстве прошли педагогическую стажировку на базе образовательных учреждений, участвующих во внедрении Стандарта	до 30 ноября 2020 года	Депобразования и молодежи Югры, Деппромышленности Югры, Депэкономики Югры, Депнедра и природных ресурсов Югры, Дединформтехнологий Югры, Депжкк и энергетики Югры, образовательные организации (по согласованию), ТПП Югры (по согласованию)	отчет о прохождении стажировки	ГП: «Развитие образования», «Развитие промышленности и туризма», «Развитие экономического потенциала», «Воспроизводство и использование природных ресурсов», «Цифровое развитие Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», «Жилищно-коммунальный комплекс и городская среда»
Реализация независимой оценки качества подготовки кадров						
12.1	Проведение государственной итоговой аттестации в формате	сформирована экзаменационная комиссия для государственной	до 30 июня 2020 года	Депобразования и молодежи Югры,	отчет о проведении	ГП «Развитие образования»

	демонстрационного экзамена, в т.ч. по стандартам Ворлдскиллс, по ключевым компетенциям при участии представителей предприятий-работодателей в экзаменационной комиссии	итоговой аттестации с участием представителей от предприятий-работодателей. Проведена государственная итоговая аттестация в форме демонстрационного экзамена с учетом требований стандартов WorldSkills		образовательные организации (по согласованию), ТПП Югры (по согласованию)	демонстрационный экзамен	
Реализация механизмов мониторинга системы кадрового обеспечения						
13.1	Мониторинг трудоустройства выпускников	анализ трудоустройства выпускников	до 31 декабря 2019 года, до 31 декабря 2020 года, до 31 декабря 2021 года	Депобразования и молодежи Югры, Дептруда и занятости Югры	отчет о трудоустройстве выпускников	ГП: «Развитие образования», «Поддержка занятости населения»
13.2	Анализ эффективности внедрения системы кадрового обеспечения	сформирован состав показателей эффективности системы кадрового обеспечения, проведена оценка. Результаты рассмотрены на заседании Совета. Проведен анализ эффективности отдельных мероприятий дорожной карты, по итогам которого она скорректирована	до 31 декабря 2019 года, до 31 декабря 2020 года, до 31 декабря 2021 года	Депромывленности Югры, Депэкономики Югры, ТПП Югры (по согласованию), РАЦ (по согласованию)	протокол заседания Совета	ГП: «Развитие промышленности и туризма», «Развитие экономического потенциала»
Осуществление процессов кадрового обеспечения качественной материально-технической и методической базой						
14.1	Разработка программ модернизации образовательных организаций и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров автономного округа	определен перечень площадок и инфраструктурных объектов (площадки работодателей, ресурсные центры, СЦК и т.д.) размещения оборудования. Определены объемы и источники финансирования материально-технического обеспечения	до 31 декабря 2019 года	Депобразования и молодежи Югры, ТПП Югры (по согласованию), образовательные организации (по согласованию)	программы модернизации образовательных организаций	ГП «Развитие образования»
14.2	Участие в конкурсах на предоставление гранта в форме субсидии из федерального бюджета на модернизацию	площадки и инфраструктурные объекты оснащены материально-технической базой, соответствующей	до 31 декабря 2020 года	Депобразования и молодежи Югры, ТПП Югры (по согласованию), образовательные	отчет об участии в конкурсе, в том числе о количестве	ГП «Развитие образования»

	материально-технической базы. Проведение конкурсов на предоставление гранта в форме субсидии из окружного бюджета на модернизацию материально-технической базы	необходимым требованиям, в т.ч. инфраструктурных листов Ворлдскиллс		организации (по согласованию)	поданных заявок	
Обеспечение информационной прозрачности региональной модели кадрового обеспечения						
15.1	Создание и актуализация раздела по кадровому обеспечению на специализированном портале для информирования общественности и инвесторов	на портале размещена актуальная информация по кадровому обеспечению для всех заинтересованных участников	до 31 декабря 2019 года, до 31 декабря 2020 года, до 31 декабря 2021 года	Деппромышленности Югры, Дептруда и занятости Югры, Депэкономики Югры, Депобразования и молодежи Югры, Депнедра и природных ресурсов Югры, Дединформтехнологий Югры, Депжкк и энергетики Югры, ТПП Югры (по согласованию), образовательные организации (по согласованию)	раздел по кадровому обеспечению на инвестиционном портале, размещенный в сети Интернет ( <a href="http://investugra.ru">investugra.ru</a> )	ГП: «Развитие промышленности и туризма», «Поддержка занятости населения», «Развитие экономического потенциала», «Развитие образования», «Воспроизводство и использование природных ресурсов», «Цифровое развитие Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», «Жилищно-коммунальный комплекс и городская среда»